

Beamter:

Kärnten:

Flexibilität im Schulsystem

Steiermark:

Selbstständig arbeiten; Arbeiten mit kreativen Menschen; etwas zu bewegen, nicht wirtschaftliches Risiko von Akquise zu haben; Teamgeist; gutes Arbeitsklima und Aufstiegschancen; Arbeit wo man gestalten kann

Burgenland:

Wenn ich arbeiten kann wie und was ich will; Arbeitszeit selbst einteilen

Niederösterreich:

Entlohnung

Salzburg:

Verantwortung und Freiheit der Arbeitszeiten; mehr Verantwortung; Umsetzbarkeit und Netzwerke

Tirol:

Eigener Drucker; Entfernung zum Arbeitsplatz nicht zu weit

Freie Berufe:

Steiermark:

Gutes Arbeitsklima; zufriedene Kunden; Fairness, Ehrlichkeit

Burgenland:

Genügend Freizeit haben

Salzburg:

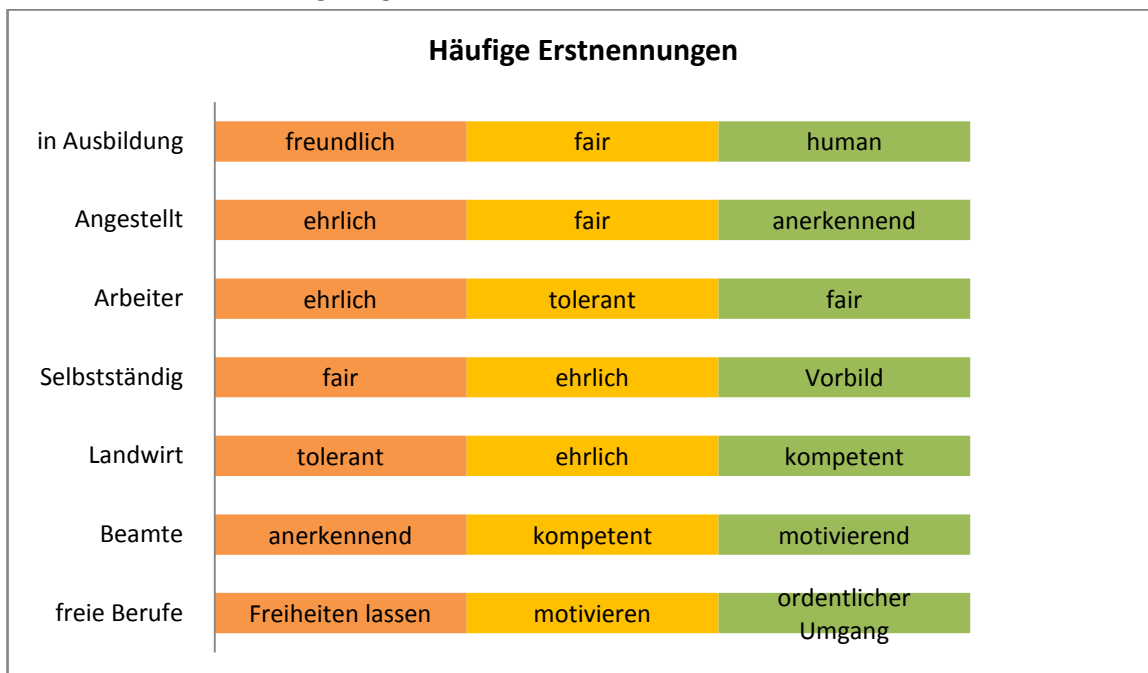
Mehr Entfaltung

Oberösterreich:

Schön hergerichteten Arbeitsplatz; familienfreundlich

12 Wie müsste Ihr Vorgesetzter sein, dass Sie als Mitarbeiter/in motiviert arbeiten?

Abb. 35 n-205, Verteilung auf ganz Österreich



Fairness und Ehrlichkeit sind die beiden wichtigsten Faktoren im Bezug auf den Arbeitgeber.

Erstnennung:

In Ausbildung:

Kärnten:

Fair, auf die Mitarbeiter eingehen, Lob und Anerkennung geben

Steiermark:

Nett; partnerschaftlich; offenes Verhältnis; freundlich; nicht zu viel zulassen auch streng sein; ehrlich; ein Vorbild

Burgenland:

Freundlich

Niederösterreich:

Vertrauenswürdig

Wien:

Freundlich; human; auf Bedürfnisse eingehen; ehrlich; freundlich; human; kreativ; freundlich

Salzburg:

Freundlich

Vorarlberg:

Authentisch; freundlich; nett

Oberösterreich:

Fair; Respekt; nicht spießig; zuhören; humorvoll; freundlich; tolerant

Angestellt:

Kärnten:

Förderung der Leistung; streng; die Arbeit schätzend; aufrichtig; nett und ehrlich; Eigenverantwortung; komplett hinter einen stehen; freundlich; gerecht; selbstständiges Arbeiten erlauben; mir Vertrauen schenken; korrekt; ehrlich; Ehrlichkeit; Vorbild; freundlich

Steiermark:

Mit gutem Beispiel vorangehen; anerkennend; verantwortungsbewusst; freundlich; freundlich; Leistung anerkennen; gerecht; verständnisvoll; fair; konsequent

Burgenland:

Gutes Verhältnis mit Mitarbeitern haben; tolerant; für keine Arbeit zu faul; offen; mich frei arbeiten lassen; positiv denkend

Niederösterreich:

Respektvoll; auf Arbeitszeiten achten; das Umfeld muss passen; kompetent; Freiraum lassen; kompetent; kollegial; fair; Ehrlichkeit

Wien:

Vorbild; fair; mich selbstständig arbeiten lassen; fair; klare Zielsetzung; Führungspersönlichkeit; loyal; anerkennend; ehrlich; Vertrauen; umgänglich

Salzburg:

Fair; Anerkennung zeigen; Vertrauen; ehrlich; führungsstark

Tirol:

Wertschätzend; freie Zeiteinteilung; muss die Arbeit mögen; nach oben hin sollte er sich mehr durchsetzen; flexibel

Vorarlberg:

Mensch; nett; sympathisch

Oberösterreich:

Freiheit; offen; Unterstützung; freundlich; fair

Arbeiter:**Kärnten:**

Auf Bedürfnisse eingehen; nicht nachtragend

Steiermark:

Ehrlich

Burgenland:

Ehrlich; gleichwertig

Niederösterreich:

Passt so; konsequent; fair

Wien:

Nett; klar sagen, was man machen soll; tolerant; wertschätzend; tolerant; nett; gute Laune haben; freundlich

Salzburg:

Der Chef ist perfekt; so wie er ist; hart aber fair; mehr zahlen; gibt es nicht; freundlich; fair; nicht kontrollierend; konsequent; lustig

Tirol:

Selber mitarbeiten im Betrieb

Vorarlberg:

Nett; anerkennen; akzeptieren

Oberösterreich:

Verantwortung übergeben; lobend; selbst motiviert; gute Rahmenbedingungen schaffen; Verständnis; streng; ehrlich; ich müsste selbst Chef sein

Selbstständig:**Kärnten:**

Positiv; ein offenes Ohr für Probleme haben; Anerkennung weitergeben; neue Dinge zeigen; partnerschaftlich; fachlich versiert

Steiermark:

Wertschätzend; uneingeschränkt; ehrlich; fair; keinen Vorgesetzten zu haben ist am besten; motivierend; ehrlich; fair; transparent

Burgenland:

Mich Meines machen lassen; herzlich; Freiheit auf Grund der Kompetenz; anerkennen und loben können; ehrlich und offen und fair sein

Niederösterreich:

Empathievermögen; körperliche und psychische Gegebenheiten miteinbeziehen; ehrlich; gerecht; fair; positive Lebenseinstellung; Vorbild sein; Vorbild; bin schon zu lange selbstständig – weiß ich nicht; ehrlich

Wien:

Selber begeistert von der Sache; konsequent; konsequent; gutes Beispiel vorgeben; nett; Vorbild; fair; Führungsqualität; selbstbewusst und nicht besitzergreifend

Salzburg:

Motivierend; sachlich

Tirol:

Fair; gerecht

Vorarlberg:

Erfolge sehen

Landwirt:**Steiermark:**

Autorität; ehrgeizig; sehr tolerant

Burgenland:

Tolerant; ehrlich

Niederösterreich:

Tolerant; ehrlich

Wien:

Flexibel

Salzburg:

Mit anpacken; gerecht sein

Tirol:

Kompetent; selber motiviert; tolerant

Vorarlberg:

Mitarbeiter

Oberösterreich:

Ehrlich; Mitarbeiter müssen geschätzt werden; loben; das Handwerk verstehen

Beamter:**Kärnten:**

Anerkennend; gleiche Leistung bringen; an gemeinsamer Arbeit interessiert – nicht nebenher arbeiten

Steiermark:

Eloquent, seinen Job selber auch lieben; tolerant; vertrauenswürdig; aufmerksam; Anerkennung der Leistung; Vorbild; kollegial; kompetent; ehrlich; offen; absolute Freiheit lassen; fair; motivieren; positiv; respektvoll; großzügig

Burgenland:

Tolerant; er müsste mich verstehen und motivieren; Freiheit lassen

Niederösterreich:

Aufgeschlossen; mit gutem Beispiel vorangehen; kompetent; kooperativ

Salzburg:

Loyal; respektvoll; offen für Neues

Tirol:

Freundlich; mehr Anerkennung

Oberösterreich:

Verlässlich

Freie Berufe:**Kärnten:**

Freiheiten geben

Burgenland:

Fair

Niederösterreich:

Vertrauen; Freiheiten lassen

Wien:

Offen; kompetent; motiviert

Salzburg:

Gleicher Überzeugung sein wie ich

Oberösterreich:

Ordentlicher Umgang; familienfreundlich

Zweitnennung:**In Ausbildung:****Kärnten:**

Respektvoll, zuhören, weniger Druck ausüben

Steiermark:

Fragen beantworten; klare Vorgaben; direkt und klare; hilfsbereit; nett und freundlich

Burgenland:

Nicht so streng

Niederösterreich:

Sensibel

Wien:

Human; offen für Neues; unterstützend; human; kommunikativ; gute Bezahlung; Verständnis; zielbewusst

Salzburg:

Ehrlich

Vorarlberg:

Motivierend; fair; selbst Einsatz zeigen

Oberösterreich:

Nett; verständnisvoll; motiviert; konstruktiv; tolerant; tolerant; nicht überheblich

Angestellt:**Kärnten:**

Ehrlichkeit; wissend, was im Betrieb passiert; lobend; kompetent; konsequent; erfüllbare Vorgaben; wertschätzen; gerecht; wertschätzend; die Arbeit schätzend; meine Arbeit schätzen; vertraulich; lobend; motivierend; mit Rückgrat; korrekt; selbstständig arbeiten akzeptieren

Steiermark:

Zusagen einhalten; ehrlich; führungsstark; höflich; mehr Vertrauen in Mitarbeiter; gerecht; lustig sein; hilfsbereit; zielstrebig; gegenüber allen ehrlich

Burgenland:

Auf Mitarbeiter zugehen; Ahnung vom familiären Leben; lobend; mich nicht kontrollieren; Wertschätzung der Arbeit; präsent

Niederösterreich:

Vertrauen; sehr ehrlich; führungsstark und agieren nicht reagieren; freundlich; Anerkennung; Gehalt; Arbeit anerkennen

Wien:

Wertschätzung der Mitarbeiter; Führungsqualitäten; Freiraum geben; sich mir anvertrauen; führungsstark; fair behandeln; Freiheit; gleich behandeln; angenehmes Gegenüber; klare Linien vorgeben; fachliche und menschliche Kompetenz

Salzburg:

Charismatisch; fair; tolerant; Lob; hilfsbereit

Tirol:

Verständnisvoll; sollte hinter den Mitarbeitern stehen; ehrlich und anerkennend; auf das Gegenüber eingehen

Vorarlberg:

Achtvoll mit den Mitarbeitern umgehen; vertrauenswürdig; tolerant

Oberösterreich:

Offen; alle gleich behandeln; Lob; ehrlich; nur Ergebnis beurteilen

Arbeiter:**Kärnten:**

Auf Ideen der Mitarbeiter hören; verständnisvoll

Steiermark:

eine Linie haben

Burgenland:

Konsequent

Niederösterreich:

Offen für Ideen; kein Mobbing

Wien:

Offen; nicht stressig oder zornig; freundlich; fair; zielorientiert; einen in Ruhe arbeiten lassen

Salzburg:

Gute Zusammenarbeit; verständnisvoll; innovativ; freundlich; ehrlich

Tirol:

Ahnung haben von der Arbeit

Vorarlberg:

Vertrauenswürdig; lobend; konsequent

Oberösterreich:

Ehrlich; freundlich; soll loben können

Selbstständig:**Kärnten:**

Führungsstark; motivierend; Eigenverantwortung übergeben können; Ziele aufzeigen; Unterstützung zeigen; Kompetenzen abgeben können

Steiermark:

Rahmenbedingungen weit festlegen; kritisch; ehrlich; selbstständig agieren zu können; auf gleicher Augenhöhe; vorbildlich und kompetent; offen; führungsstark

Burgenland:

Meine Rolle klar definieren; fair sein; einen individuellen Gestaltungsrahmen; gleiche Interessen haben

Niederösterreich:

Unterstützend; selber anpacken; Begeisterung zeigen; Menschenverständnis; klar; Feedback geben; menschlich agieren; selbstreflektierend

Wien:

Mit Menschen gut umgehen können; soziale Kompetenz; tolerant; die Mitarbeiter anerkennen, wie sie sind; menschlich; vorhersehbar; verlässlich

Salzburg:

Konstruktive Kritik; korrekt

Tirol:

Sehr wissend; freundlich und respektvoll

Vorarlberg:

Menschlich sein

Landwirt:**Steiermark:**

Menschlichkeit; loben können; aufgeschlossen

Burgenland:

Kompromissbereit; offen

Niederösterreich:

Vorbild; aufgeschlossen

Wien:

Er muss mit Leuten umgehen können

Salzburg:

Vorbild; nicht zu viel verlangen

Tirol:

Verlässlich; vorleben, was er selbst erwartet von den Mitarbeitern; ehrlich

Vorarlberg:

Loben

Oberösterreich:

Kompetent; Verhältnis Arbeitszeit/Freizeit und Gehalt muss passen; verlässlich

Beamter:**Kärnten:**

Ehrlich; gewisse Freiheiten einräumen

Steiermark:

Wertschätzend; ehrlich; ehrlich; Aufmerksamkeit; guter Ansprechpartner; Person an die man sich fachlich richtet; beispielgebend; Diskussionen – sachlich und nicht emotional; Leistung anerkennen; gesprächsbereit; Zeit für mich haben für Besprechungen; korrekt; nicht drohen; offen für Neues

Burgenland:

Verständnisvoll; konsequent

Niederösterreich:

Loyal; lobend; fordernd; loyal

Salzburg:

Rücken stärken; mehr Anerkennung

Tirol:

Zuvorkommend

Oberösterreich:

Ehrlich

Freie Berufe:

Kärnten:

Fair und gerecht sein

Burgenland:

Verlässlich

Niederösterreich:

Gesprächsbereitschaft; Selbstständigkeit geben

Wien:

Sich selber im Frage stellen; kompetent; persönlich und sachlich zugleich

Oberösterreich:

Respektvoll; fair

Drittennung:

In Ausbildung:

Kärnten:

Freundlich, Anerkennung geben, Mitarbeiter schätzen

Steiermark:

Freundlich und hilfsbereit; klares Aufgabengebiet dort eigenverantwortlich; Geduld und zurechtweisen; gut erklären können

Niederösterreich:

Kompetent und anerkennend

Wien:

Klare Aufträge geben; gerecht; motiviert; gerecht; nett und lustig; gerecht

Salzburg:

Hilfsbereit

Vorarlberg:

Anerkennung; Einsatz zeigen

Oberösterreich:

Verständnisvoll; fair; freundlich; gerecht; immer an sich arbeiten

Angestellt:

Kärnten:

Fairness; fair; Anerkennung vermitteln; gute Zusammenarbeit mit Angestellten; sollte auch Begeisterung bei der Arbeit zeigen und sich Zeit nehmen für Probleme; unterstützen; offen und am Wohlbefinden der Mitarbeiter interessiert; einfühlsam; freundlich; passende Entlohnung bieten; meine Erfolge belohnen; Anerkennung zeigen; hilfsbereit; Anerkennung und Zuspruch; höflich; vertrauensvoll

Steiermark:

Neutral zu allen Mitarbeitern; offen (offenes Ohr); liebenswürdig; Führungsaufgaben wahrnehmen; die individuellen Bedürfnisse beachtend; fordern, aber nicht überfordern; gute Nerven; zuhören; streng und fair

Burgenland:

Grenzen setzen; charakterstark und freundschaftlich auf einen zugehen; ehrlich und wohlwollend; positiv delegieren; jederzeit möglich Probleme zu besprechen; unterstützend

Niederösterreich:

Kollegial; Disziplin; entschlossen und fordernd; vorausdenkend

Wien:

Kritisch aber auch lobend; Lob; Anerkennung; konsequent; gerecht; flache Hierarchie; auf Feedback hören; Achtung der Menschen

Salzburg:

Ehrlich; konstruktive Kritik; verlässlich; harmonisch; geradlinig und ehrlich

Tirol:

Verständnisvoll; Freiräume schaffend; gerecht

Vorarlberg:

Ehrlich; immer da, wenn man ihn braucht

Oberösterreich:

Anerkennend; soziale Kompetenz; gesprächsbereit und loyal

Arbeiter:**Kärnten:**

Geregelte Arbeitszeiten machen; nicht launisch

Burgenland:

Menschlich

Niederösterreich:

Dankbar und Anerkennung zeigen

Wien:

Passende Anforderungen; Ahnung haben von den was er tut; auch da sein

Salzburg:

Offen; interessiert an Mitarbeitern; Freiheit lassen; fair; gute Harmonie

Vorarlberg:

Offen; konstruktive Kritik

Oberösterreich:

Ehrlich; Bezahlung soll stimmen

Selbstständig:**Kärnten:**

Mich motivieren; ehrlich mir gegenüber sein; respektvoll; entgegenkommend

Steiermark:

Kontrolle nach einem Jahr; loyal; fair und verständnisvoll; vertrauensvoll; kreativ und kommunikativ

Burgenland:

Entsprechende Führungskompetenz; gutes Gesprächsverhältnis; mir etwas zutrauen; Vertrauen in mein selbstständiges Arbeiten haben

Niederösterreich:

Kompetent; privates Umfeld miteinbeziehen; Bandbreiten definieren; innovativ

Wien:

Verbindlich; motivierend; ehrlich; korrekt; nicht machthungrig

Salzburg:

Ehrlich

Tirol:

Führungsqualität; guter Umgang und humorvoll

Vorarlberg:

Kümmern

Landwirt:**Steiermark:**

Gutes Zeitmanagement und fachlich gut; ehrlich, man muss sich auf ihn verlassen können

Burgenland:

Aufrichtig

Niederösterreich:

Hilfsbereit; gewissenhaft

Wien:

Zeit vorgeben

Salzburg:

Rücksicht nehmen

Tirol:

Fair; ein angenehmer Mensch

Vorarlberg:

Vorbild sein

Oberösterreich:

Zwischenmenschliches muss stimmen

Beamter:**Kärnten:**

Partnerschaftlich; positiv

Steiermark:

Wahrnehmend; Mitarbeiter einbinden; innovativ und konsequent; fachliche und rasche Kritik; Eigenheiten und Ideen zuerst einmal mit Offenheit begegnen; eine Linie vorgeben; leistungsorientiert und Blick nach vorne; soziale Kompetenz; Lob und Tadel wenn angebracht; konsequent; ordentlich und ehrlich; gute Laune

Burgenland:

Nichts verlangen, was er nicht könnte

Niederösterreich:

Klare Linien; fair; aufgeschlossen

Salzburg:

Entscheidungsfreudig und Freiraum lassen; mehr Spaß machen

Tirol:

Gerecht

Oberösterreich:

Kompetent

Freie Berufe:**Kärnten:**

Humor

Burgenland:

Konsequent

Wien:

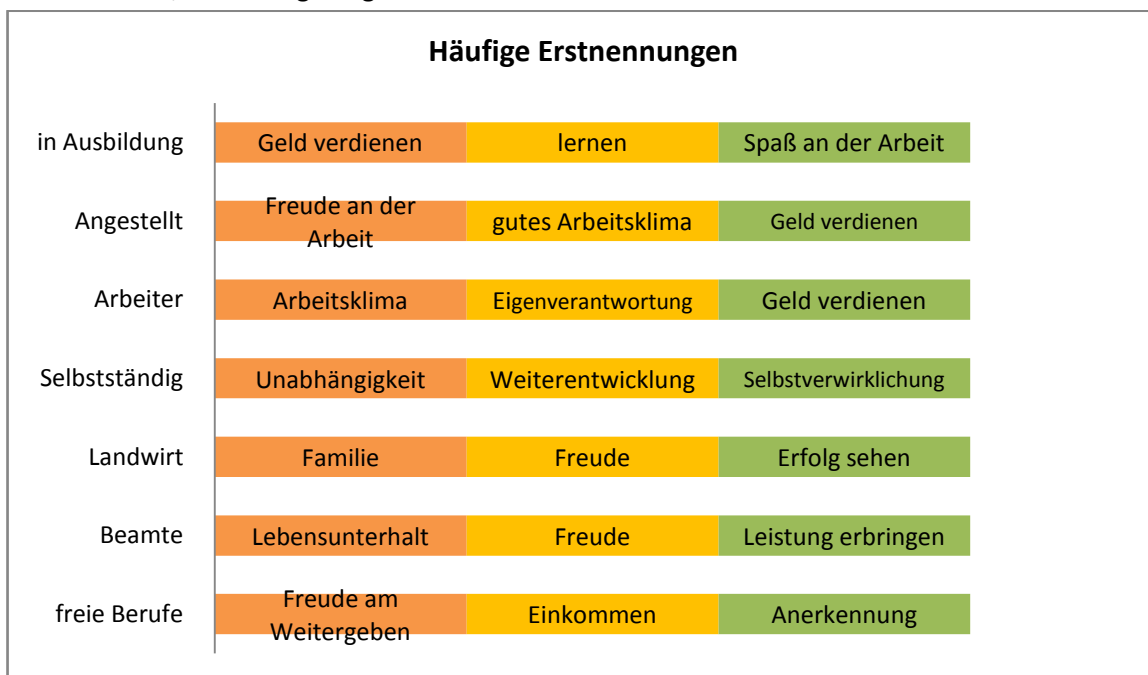
Social Skills

Oberösterreich:

Anerkennung; verständnisvoll

13 Wenn ich Sie jetzt am Ende des Interviews noch einmal frage, was ist ihr wichtigster persönlicher Motivationsfaktor der Arbeit?

Abb. 36 n-205, Verteilung auf ganz Österreich



Geld ist in der Gesamtheit betrachtet der wichtigste Motivationsmotor, es zählen aber auch andere Dinge wie Arbeitsklima und Spaß bei der Tätigkeit.

Erstnennung:

In Ausbildung:

Kärnten:

Geld, Kollegen, etwas lernen

Steiermark:

Weil es mein Traumberuf ist; Erlerntes einzubringen; wissbegierig; etwas zu lernen; Ausbildung

Burgenland:

Ich mache meine Arbeit und mache sie gut

Niederösterreich:

Geld verdienen

Wien:

Ich habe noch nicht so darüber nachgedacht; Menschen helfen; Freude; Arbeit interessiert mich; Menschen; Geld verdienen

Salzburg:

Ausbildung

Vorarlberg:

Interesse; Spaß; Spaß an der Arbeit

Oberösterreich:

Abwechslung; Geld; Geld; Familie; nette Leute; Freude

Angestellt:**Kärnten:**

Leben gut leisten können; positive Rückmeldungen; gerne arbeiten gehen; Kollegen; Freude daran haben; Aufgabe haben; Freude; gutes Arbeitsklima; Spaß an der Arbeit; Selbstverwirklichung; es muss sein; gebraucht zu werden

Steiermark:

Freizeit; Berufung ausleben; Freude an der Arbeit; Ziel verfolgen; Beschäftigung – geistige Anregung; Freude; Aufgabe; Leben einen Sinn geben; Geld zu verdienen; Freude am tun

Burgenland:

Gutes Verhältnis mit Mitarbeitern; positive Rückmeldung; Möglichkeit im Familienbereich etwas Positives zu erreichen; Anerkennung; Team; Zufriedenheit

Niederösterreich:

Verdienst; Spaß; Ausgleich zum Familienleben; keinen Stillstand haben; Selbstverwirklichung; Abwechslung

Wien:

Geld verdienen; Arbeitsplatz sichern; Ideen umsetzen; Geld; Freude; Wertschätzung; Freude; Aufgabe zu haben; Einkommen; Erfolg; Verdienst

Salzburg:

Weiterbildung; Geld; Arbeitsklima; Spaß; nette Kollegen

Tirol:

Freie Arbeitsgestaltung; Selbstverwirklichung

Vorarlberg:

Abwechslung; Geld; gebraucht zu werden

Oberösterreich:

Werte vermitteln; Durchhalten; sinnvolle Tätigkeit; Freude an der Arbeit; Arbeit muss Spaß machen

Arbeiter:**Kärnten:**

Arbeitsklima; soziale Kontakte

Steiermark:

Dass ich es gerne mache

Burgenland:

Versprechen; Eigenverantwortung

Niederösterreich:

Geld verdienen; mehr Freizeit; Produktivität

Wien:

Ehrgeiz weiterzukommen; Aufgabenbereich; Geld; Geld verdienen; Geld; Arbeit selbst; dass gehört sich so

Salzburg:

Traumjob; Geld; Eigenverantwortung; Umsetzen, woran man glaubt; Geld; etwas Weiterbringen

Tirol:

Betriebsklima

Vorarlberg:

Feedback muss stimmen; Geld; Geld

Oberösterreich:

Gehört zum Leben; Umgang mit Menschen; Herausforderung; für Pension; Arbeitszeit; Aufgabe; Alltag haben; Kreativität

Selbstständig:

Kärnten:

Familie; Dinge besser verstehen; Sinn im Leben haben; Sinn des Lebens; eigene Ideen umsetzen; Unabhängigkeit

Steiermark:

Beitrag zu Leisten; Herausforderung; Freude; Freude und Spaß; Liebe zur Musik und Arbeit; Unterstützung von Ideen im Einklang von Kunden und mir; Lernen und Erfahren; lernen, entwickeln; mich auf der Ebene von Arbeit zu entfalten und zu entwickeln

Burgenland:

Etwas weiterzugeben an andere; Spannung und Neugier; ich selbst; Freude; Selbstverwirklichung

Niederösterreich:

Persönliche Zielerreichung; Work-Life-Balance; etwas machen; Anerkennung; Finanzielles; Geldverdienst

Wien:

Dass ich Spaß habe; Erfolg; Selbstverwirklichung

Tirol:

Geld zu verdienen; Wunschjob; Unabhängigkeit

Landwirt:

Steiermark:

Erfolg und Wohlbefinden im Leben; Familie; Familie

Burgenland:

Betrieb weiterzugeben an Nachfolger; Freude

Niederösterreich:

Hof erhalten; Freude mit Freiheit und der Natur; Einkommen

Wien:

Freude

Salzburg:

Pflicht; Wertschätzung

Tirol:

Am Abend sehen, was ich geschaffen habe

Oberösterreich:

Erfolg der Arbeit sehen; Geld verdienen

Beamter:

Kärnten:

Geld; Beziehung zu Schülern; Einkommenssicherung

Steiermark:

Lebensunterhalt; Freude an der Arbeit; Broterwerb; Familie zu erhalten; Finanzielles; geregeltes Einkommen; Geld; Freude an der Tätigkeit

Burgenland:

Weil ich nach meinem Unfall viel leisten kann; etwas für mich und die Umwelt zu leisten

Niederösterreich:

Sicherheit; etwas leisten; Interesse an dem was ich tue

Salzburg:

Freude; eigene Weiterentwicklung; Sicherheit

Tirol:

Freunde

Oberösterreich:

Man macht es halt

Freie Berufe:

Kärnten:

Selbstverwirklichung

Steiermark:

Mischung zwischen Sozialkontakt und Einkommen; Freude; Vertrauen zum Kunden; Auftragslage; Eigenverantwortung; Freude am weitergeben

Burgenland:

Sinnvolles tun

Niederösterreich:

Entlohnung; Broterwerb

Wien:

Leben finanzieren

Salzburg:

Anerkennung

Oberösterreich:

Um eine Struktur zu haben; Geld verdienen

Zweitnennung:

In Ausbildung:

Kärnten:

Ausbildung

Steiermark:

Weil ich gerne mit Kunden umgehe; Selbstverwirklichung; Kollegen; Freude an der Arbeit; Aufgabe

Burgenland:

Weil es Spaß macht

Niederösterreich:

Sinn im Leben haben

Wien:

Entfalten; Berufung; wegen Geld - die Schule sollten sie anders gestalten

Salzburg:

Geld

Vorarlberg:

Spaß; Geld; Interesse

Oberösterreich:

Mit Stoffen arbeiten; Ideen verwirklichen; Spaß

Angestellt:

Kärnten:

Mit Freude zur Arbeit gehen; Geld verdienen; Geld; Geld bekommen; Menschen; Anerkennung; Selbstverwirklichung; Bezahlung; ist eine Notwendigkeit; Bezahlung

Steiermark:

Beschäftigung; positive Rückmeldungen; Geld verdienen; Verantwortung zeigen; Interesse; Geld; für andere da sein; Spaß daran; Wohlstand

Burgenland:

Einkommen; persönliche Vorstellungen umzusetzen; Erfolg; kurzer Arbeitsweg; Bestätigung

Niederösterreich:

Freude; Geld; Geld verdienen; Abwechslung; Geld verdienen; Wertschätzung

Wien:

Abwechslung; Beschäftigung; Freude am Tun; Freude; finanziell

Salzburg:

Geld; nette Kollegen; Anerkennung; dazu lernen; Geld verdienen

Tirol:

Geld; Projektverantwortung

Vorarlberg:

Atmosphäre; Arbeit muss einfach sein; Abwechslung

Oberösterreich:

Gute Erreichbarkeit der Arbeitsstätte; Lohn; Einsatz der eigenen Fähigkeiten; Kinder unterstützen

Arbeiter:**Kärnten:**

Urlaub; Geld

Steiermark:

Geld; ich kann Ideen verwirklichen und langfristige Werke schaffen

Burgenland:

Sicherer Arbeitsplatz; Abwechslung

Niederösterreich:

Arbeitszeit; Dinge machen, die ich gut kann

Wien:

Geld; Kollegen; Lebensunterhalt; Bezahlung; gutes Klima

Salzburg:

Spaß; Freude; eine Leistung erbringen; Firma übernehmen

Tirol:

Gutes Dienstverhältnis

Vorarlberg:

Positive Resonanz; Abwechslung; Menschen zufrieden stellen

Oberösterreich:

Selbstständiges Arbeiten; Geld; Arbeitsklima; für mich ist das die passende Arbeit; Familie ernähren; gutes Arbeitsklima; Aufgabe haben

Selbstständig:**Kärnten:**

Der Mensch soll sich bei mir wohlfühlen; Aufgabe haben; Freude; soziale Kontakte; Lösungen für Probleme finden; Existenzsicherung

Steiermark:

Helfen zu wollen; tägliche News; Abwechslung; mache das was ich tun will; Lebensunterhalt; Broterwerb; Freude an der Arbeit; Freude; sinnstiftend tätig zu sein

Burgenland:

Geld zu verdienen; Freude an der Arbeit; Geld

Niederösterreich:

Gestalten; Bestätigung; etwas tun was Sinn macht

Wien:

Etwas Sinnvolles beitragen; Absicherung

Tirol:

Familie; Erfahrungen zu sammeln; sinnvolle Tätigkeit

Landwirt:**Steiermark:**

Flexible Arbeitseinteilung; Selbstverwirklichung

Burgenland:

Gesunde und gute Basis schaffen für Übergabe

Niederösterreich:

Etwas Sinnvolles tun; Abwechslung; Zufriedenheit

Salzburg:

Verantwortung

Oberösterreich:

Spaß

Beamter:**Kärnten:**

Selbstbestätigung; Anerkennung; Arbeit mit den Schülern

Steiermark:

Sicherheit; Sinn erfüllend; Arbeit mit Menschen; zu guten Ergebnissen beizutragen; Geld zu verdienen; Stütze für Kollegen; berufliche Sicherheit; sinnvolle Tätigkeit; Ideen einzubringen und verwirklichen

Burgenland:

Etwas gestalten; Familie

Niederösterreich:

Erfolge sehen; Kontakte

Salzburg:

Interessante Tätigkeit; anderen helfen

Tirol:

Anbieter

Freie Berufe:**Steiermark:**

Freiheit; fair und korrekt arbeiten; Leistung zu erbringen; Leistungseinsatz; offen für Neues

Burgenland:

Wo ich Erfolg sehe

Niederösterreich:

Geben und Nehmen; Beschäftigung haben

Salzburg:

Kompetenz

Oberösterreich:

Um produktiv zu sein

Drittennung:**In Ausbildung:****Kärnten:**

Geld

Steiermark:

Bin gerne in der Öffentlichkeit und mit Menschen; Bezahlung; Geld

Burgenland:

Weil ich mit Kunden umgehen kann

Niederösterreich:

Der Berufung nachgehen

Salzburg:

Chef

Vorarlberg:

Struktur im Leben; spannend

Oberösterreich:

Kreativ sein

Angestellt:**Kärnten:**

Sinn in Arbeit sehen; etwas Sinnvolles tun; Freude haben; Geld; Lob; Wertschätzung; Anerkennung; dass durch meine Arbeit viele andere eine Arbeit haben

Steiermark:

Broterwerb; Familienunterhalt; Geld ist zwar nicht alles, aber ohne geht es auch nicht; mit Mann zu arbeiten; Kundenzufriedenheit; Kinder; Ideen; etwas umzusetzen; für andere da sein, Hilfestellung zu leisten; Beschäftigung

Burgenland:

Gesundheit; Freiheit; Geld verdienen; Familie ernähren und Leuten helfen

Niederösterreich:

So weit wie möglich kommen; leistungsstark sein

Wien:

Einkommen; mit Menschen arbeiten; Geld; Gesellschaft

Salzburg:

Zeitfüllend; damit mir nicht fad wird; Toleranz; Geld; Spaß haben

Tirol:

Anerkennung

Vorarlberg:

Team

Oberösterreich:

Mit Leuten zusammenkommen; Preis/Leistung muss passen

Arbeiter:**Kärnten:**

Geld

Steiermark:

Abwechslungsreich

Burgenland:

Neue Herausforderungen

Niederösterreich:

Kollegen; zeigen, was alles in mir steckt

Wien:

Ziele erreichen; Bezahlung

Salzburg:

Ideen umsetzen; Arbeitsklima; Geld

Tirol:

Verdienst

Vorarlberg:

Freude; Freude an der Arbeit mit Menschen

Oberösterreich:

Finanzielle Seite; Handwerk ausüben; Geld

Selbstständig:**Kärnten:**

Spaß; Geld; Ideen umsetzen können

Steiermark:

etwas Schenken; oft Erfolgserlebnisse; gibt mir Kraft; eigener Chef; ständig Neues; Abwechslung; angemessene Bezahlung; gutes Arbeitsklima; Beitrag für das Gesamte zu leisten

Burgenland:

Spaß

Tirol:

Abwechslungsreich und herausfordernd; Geld verdienen; Geld

Landwirt:

Steiermark:

Freude zum Beruf

Niederösterreich:

Anerkennung

Oberösterreich:

Die Arbeit muss leicht von der Hand gehen

Beamter:

Kärnten:

Lob; Kontakte pflegen

Steiermark:

gutes und zeitliches Maß; weil ich Arbeit gerne tue; Betriebsklima; soziale Kontakte; Anerkennung der Leistung

Niederösterreich:

Geld; Geld verdienen

Salzburg:

Verantwortung; Geld verdienen zu können

Tirol:

Herausforderung

Freie Berufe:

Steiermark:

Neugier; gute Laune

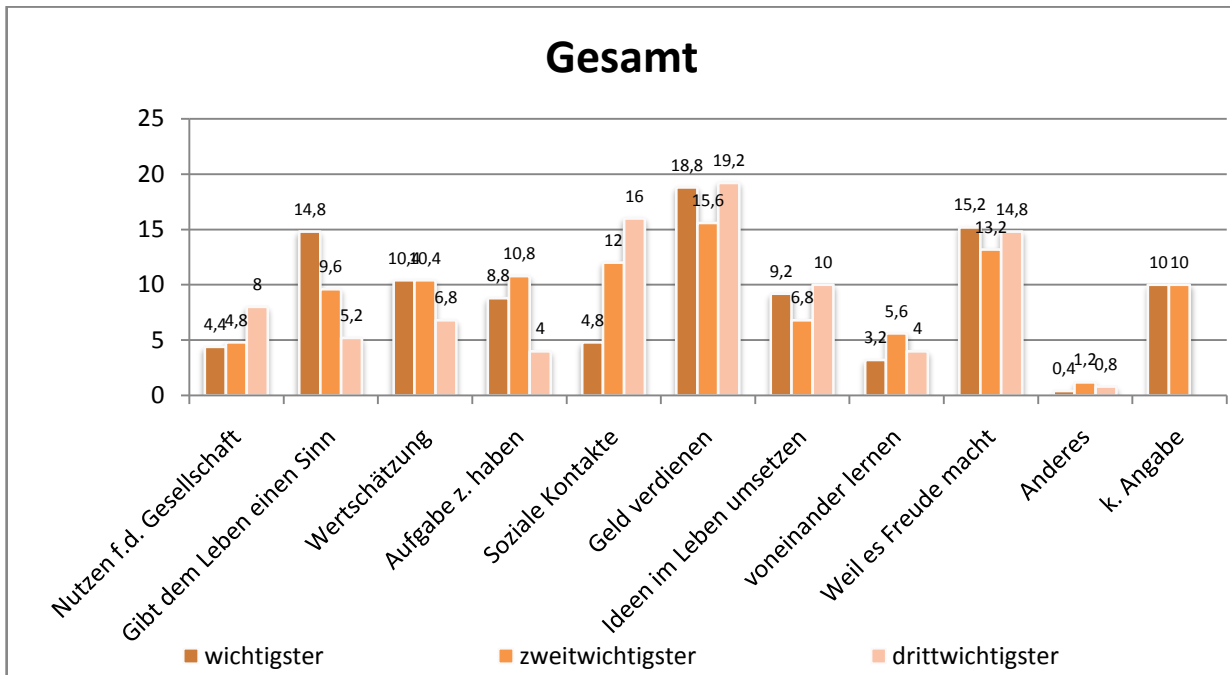
Niederösterreich:

Selbstverwirklichung

Salzburg:

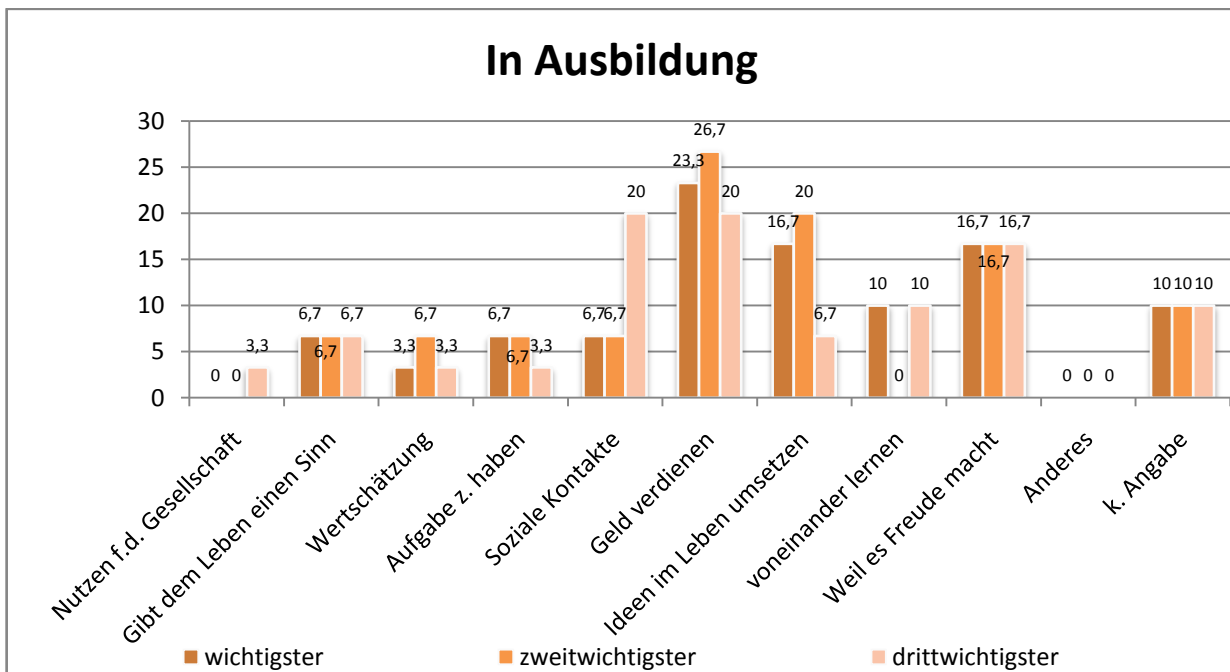
Überzeugung

Abb. 37 n=205, Angaben in %, Verteilung auf ganz Österreich



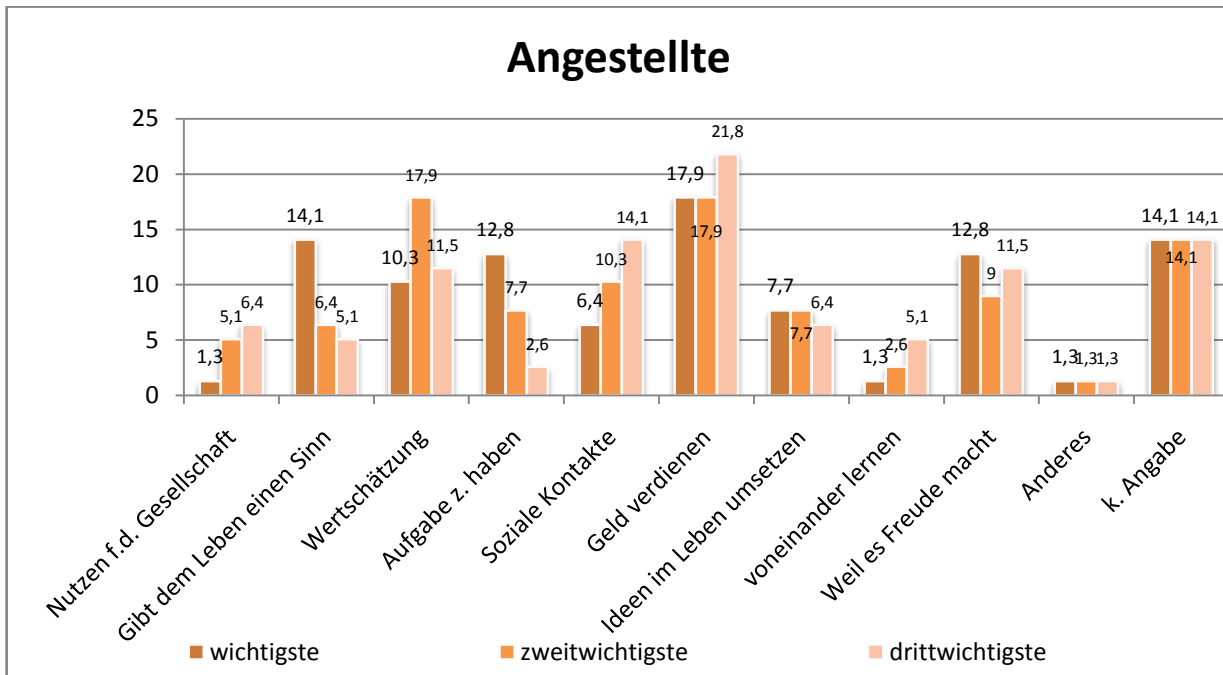
Als wichtigster Motivationsmotor wurde gesamt - wie bereits erwähnt - das Geld genannt. Dicht gefolgt von „weil es Freude macht“ und „gibt meinem Leben einen Sinn“.

Abb. 38 n=30, Angaben in %, Verteilung auf ganz Österreich



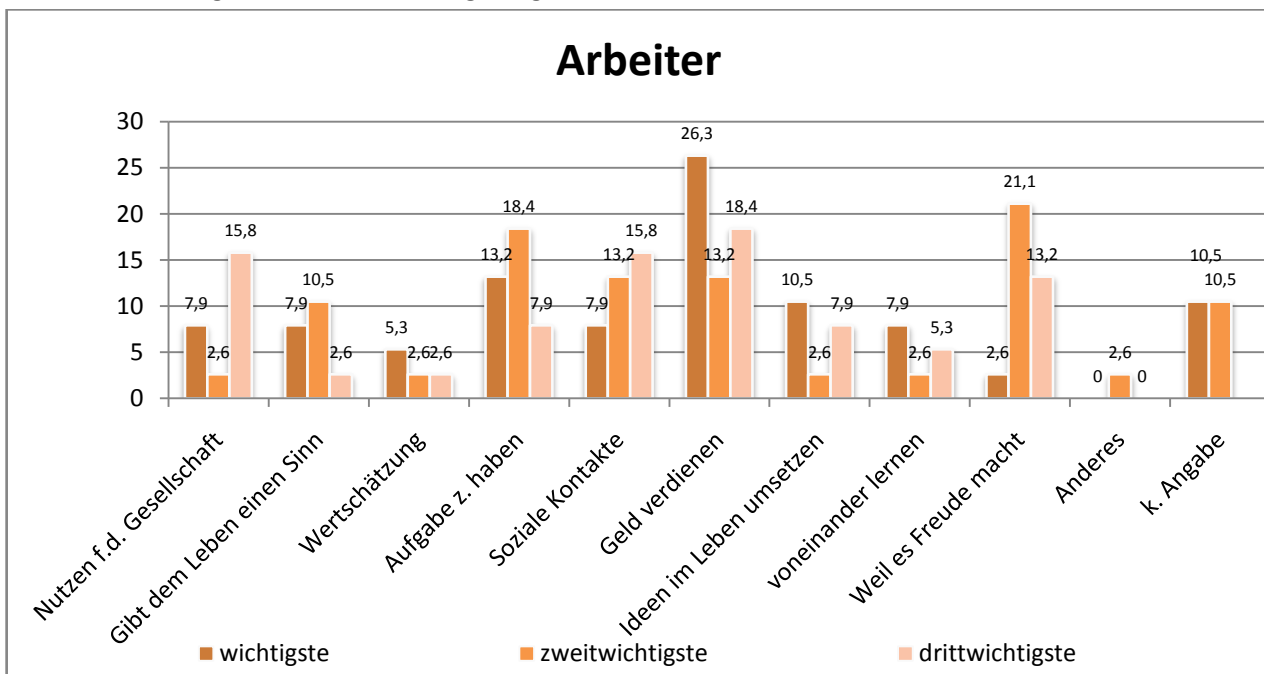
Bei den Auszubildenden steht das Geld ganz klar an erster Stelle.

Abb. 39 n-78, Angaben in %, Verteilung auf ganz Österreich



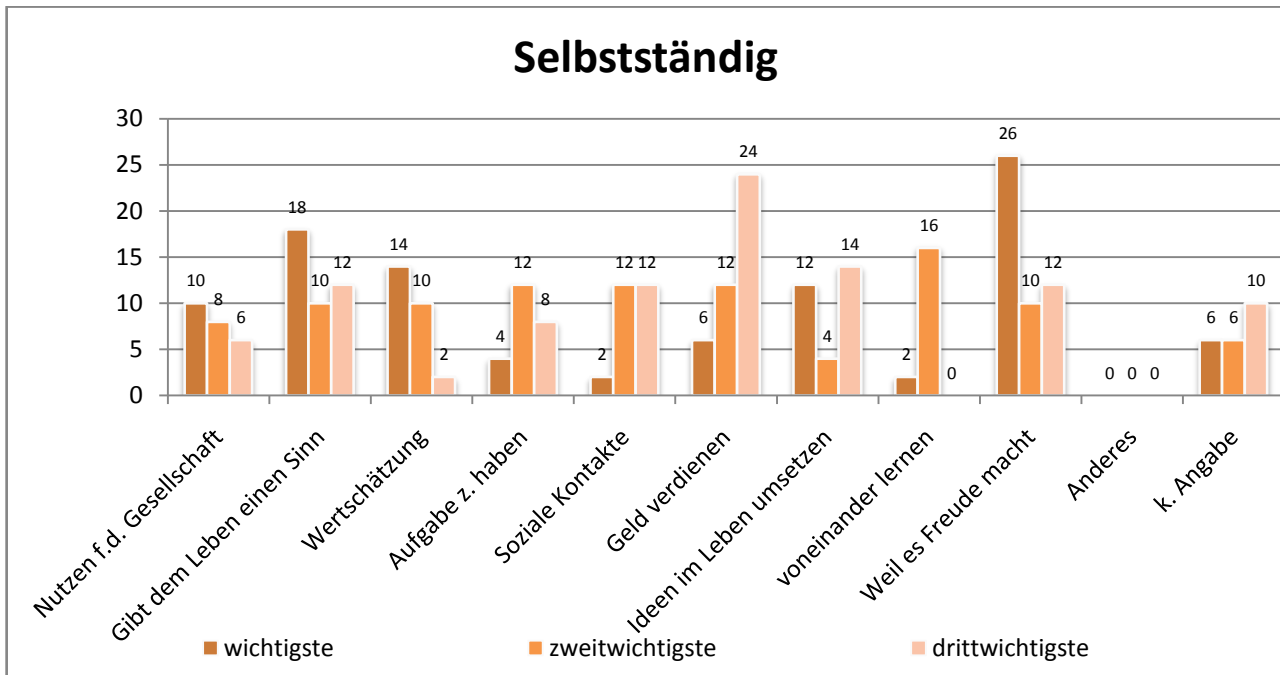
Bei den Angestellten ist das Geld verdienen mit 17,9 % an erster Stelle.

Abb. 40 n-38, Angaben in %, Verteilung auf ganz Österreich



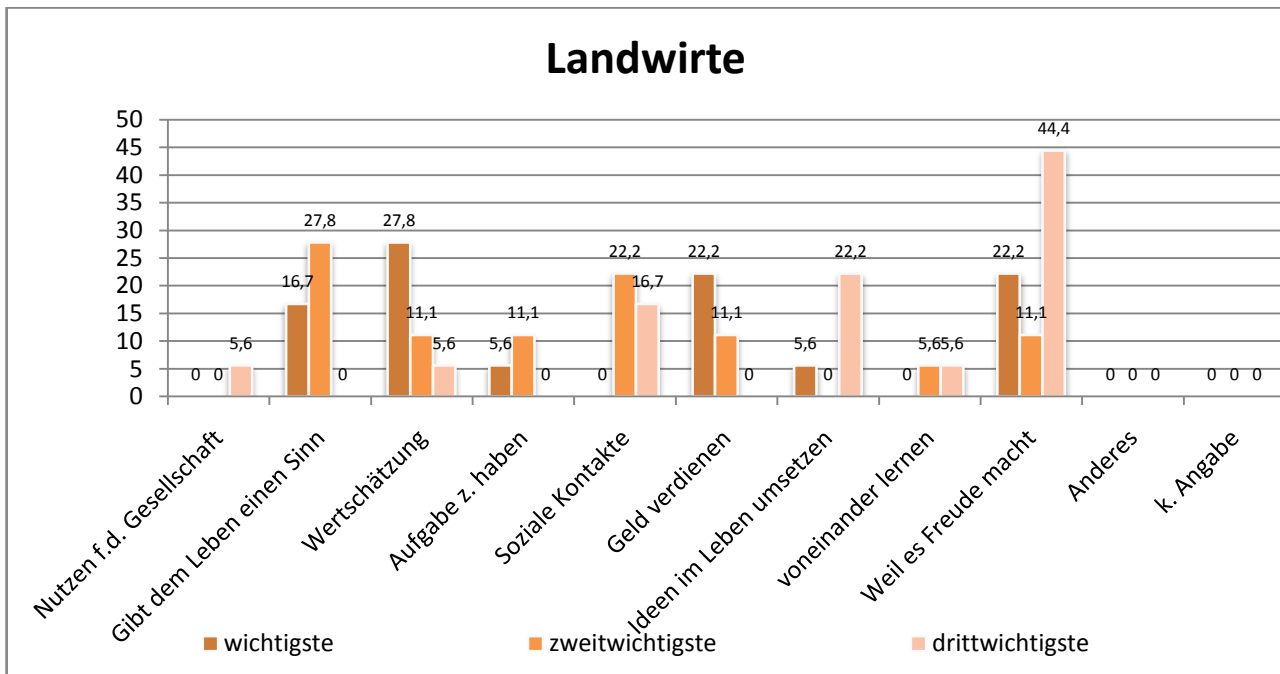
Hier erkennt man, dass das Geld verdienen gegenüber der anderen Berufsgruppen sehr weit vorne steht mit 26,3 %.

Abb. 41 n-50, Angaben in %, Verteilung auf ganz Österreich



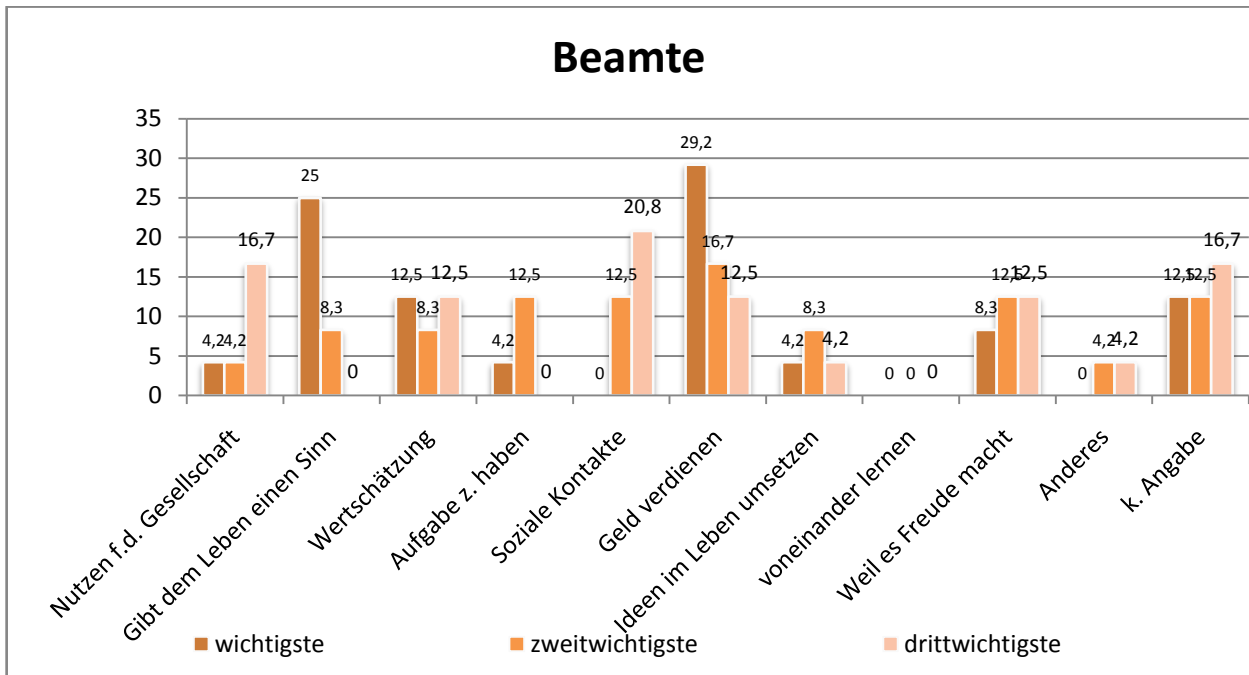
Es ist hier spannend zu sehen, dass Selbstständige angeben „weil es Freude macht“ und „es dem Leben einen Sinn gibt“, Geld spielt eine sehr untergeordnete Rolle.

Abb. 42 n-18, Angaben in %, Verteilung auf ganz Österreich



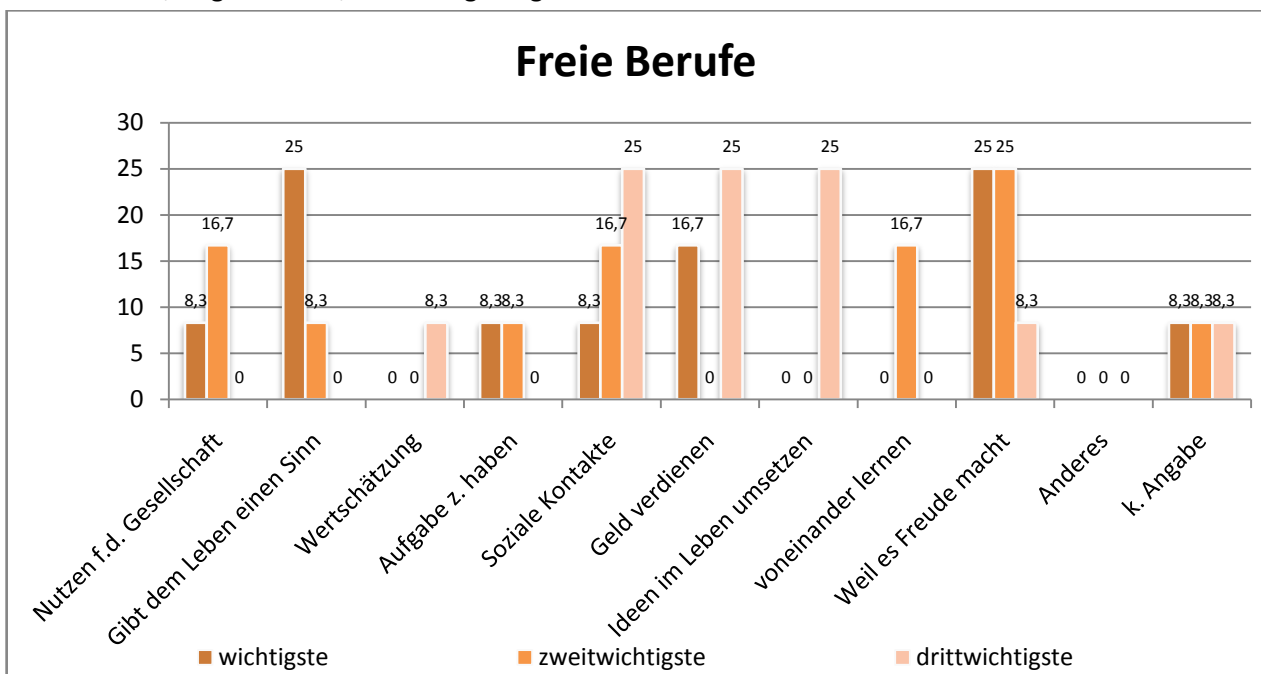
Den Landwirten ist die Wertschätzung am wichtigsten. Knapp gefolgt von der Freude und dem Gelderwerb.

Abb. 43 n=24, Angaben in %, Verteilung auf ganz Österreich



Bei den Beamten steht das Geld ganz klar im Vordergrund, gefolgt von der Antwortmöglichkeit „gibt dem Leben einen Sinn“.

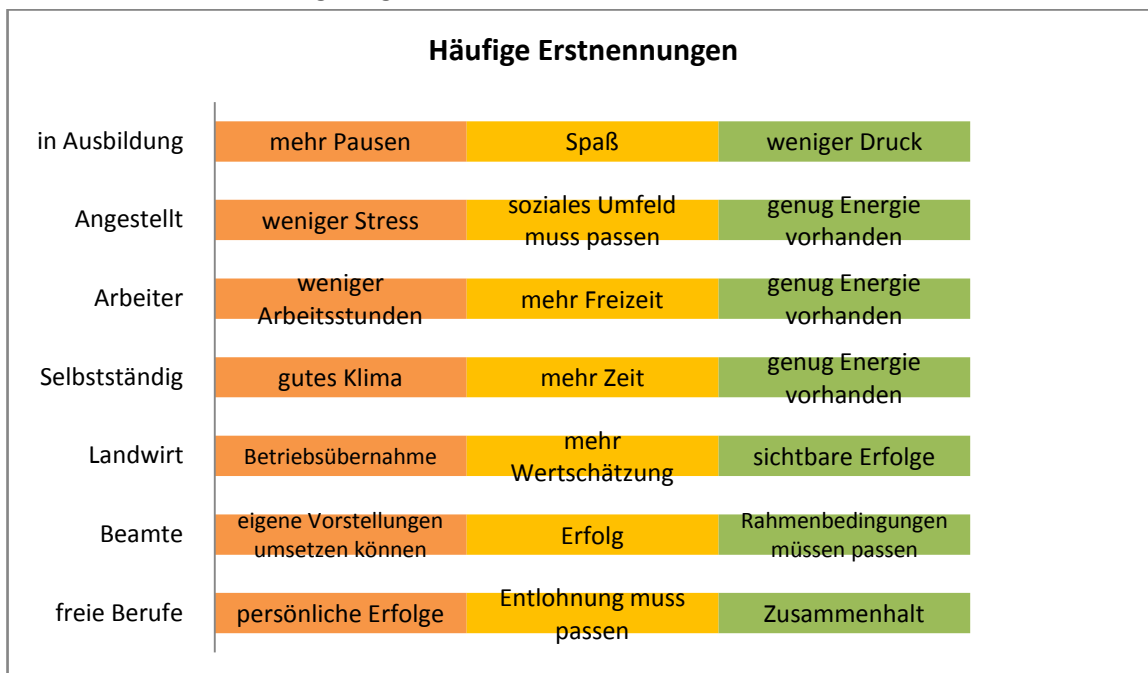
Abb. 44 n=12, Angaben in %, Verteilung auf ganz Österreich



Bei den Freiberuflern sind die Antwortmöglichkeiten „gibt dem Leben einen Sinn“ und „weil es Freude macht“ federführend.

14 Was müsste passieren, damit Ihnen Arbeit mehr Energie bringt, als sie Sie kostet?

Abb. 45 n-250, Verteilung auf ganz Österreich



Bei den Auszubildenden wird deutlich, dass sie mehr Ruhephasen benötigen würden und weniger Druck. Mehr Freizeit wünschen sich auch Arbeiter und Selbstständige.

Erstnennung:

In Ausbildung:

Kärnten:

Mehr Ruhephasen, wo man sich erholen kann; mehr Erholungsphasen

Steiermark:

Kann ich nicht so sagen; meine Arbeit kostet mich nicht viel Energie; Output – dass man Leuten helfen kann; auf die Schulterklopfen und danken; viel zu lernen; es gibt genug Energie

Burgenland:

Ist alles in Ordnung

Niederösterreich:

Wenn das was ich tue geschätzt wird – ich muss mich als wichtig empfinden

Wien:

Routine; da gibt es nichts; viel Pausen; Absicherung für später müsste gegeben sein; viel Gehalt; das kann nicht funktionieren; angenehmer Arbeitsplatz; das ist nicht möglich

Vorarlberg:

Freude und Spaß haben; Arbeit soll Spaß machen; Spaß

Oberösterreich:

Abwechslung; weniger Druck; weniger Druck; wenn die Arbeit Spaß macht; gute Noten; kreatives Arbeiten

Angestellt:**Kärnten:**

Weniger Arbeit; Spaß und Freude; sie müsste meinen Interessen entsprechen; alle müssten motiviert sein; längere Pausen; weniger Stress; Verantwortung haben; Wertschätzung; ich bin mit meiner Arbeit zufrieden; weniger Stress; privat muss alles passen; ich bekomme eh viel zurück; Abwechslung muss bestehen bleiben; mehr miteinander – nicht jeder nur für sich; besseren Ausgleich zum Privaten schaffen

Steiermark:

Arbeitsplatz förderlich; weiterhin gutes Team; Mehr Freiraum (Gestaltungsmöglichkeiten); besserer Umgang mit Ressourcen; Aufgabe fürs Lernen; passendes Kollegium; weil ich zufrieden bin; mehr Gesundheit; weil ich so gerne arbeite; trifft bei mir nicht zu

Burgenland:

Ich habe genug Energie; näher am Wohnort sein; gutes Team; weiß ich gar nicht; mehr Geld; mehr Ressourcen von Mitarbeitern

Niederösterreich:

Es passt absolut alles; das hat immer gepasst; soziales Umfeld muss passen; das ist im Monat ausgeglichen; bräuchte mehr Zeit für eigene künstlerische Arbeit; kann ich nicht sagen – habe ich schon; ich habe genügend Freizeit und ein sehr harmonisches Klima

Wien:

Persönliche Einstellung; kann ich mir nicht vorstellen; wenn Arbeit Spaß und Freude macht; mehr Einkommen; mehr Wertschätzung

Salzburg:

Höhere Position; nichts – ich bekomme genug Energie in meiner Arbeit; ist gut so wie es ist; ein Wunder; stresslos

Tirol:

Es ist ziemlich ausgewogen; ich müsste mein eigener Chef sein; Wetter müsste besser sein, weil der Job auch bei Regen und Schnee gemacht werden muss; mehr Ressourcen; flexibel

Vorarlberg:

Gutes Arbeitsklima; besserer Verdienst

Oberösterreich:

Gleichbehandlung; Gesundheit; größere Anerkennung; Bestätigung; mich kostet es keine Energie

Arbeiter:**Kärnten:**

Mehr Verantwortung; weniger Arbeitsstunden

Steiermark:

Besseres Wetter

Burgenland:

Nichts – bin vollauf zufrieden; Aufstieg

Niederösterreich:

Dafür bin ich heute zu alt; mehr Freizeit; das Beste aus sich rausholen

Wien:

Weniger Arbeitsstunden; da bin ich überfragt; Zufriedenheit – dann passt auch die Arbeit; ich müsste Chef werden; weiß ich nicht; man muss immer selber etwas dazu beitragen; Anerkennung

Salzburg:

Mit Leib und Seele arbeiten; weniger Stress; Geld; Wunscharbeitsplatz; kann ich nicht sagen; harmonische Teams

Tirol:

Fünf Tage-Woche mit dem gleichen Lohn

Vorarlberg:

Gerecht behandelt werden; das ist der Fall

Oberösterreich:

Weniger Arbeitsstunden; ich bin froh zu arbeiten; gute Auslastung; freie Arbeitsteilung; das ist der Fall; ich habe genug Energie; mehr Freizeit; Hobby zum Beruf machen

Selbstständig:**Kärnten:**

Bei mir passt es; Arbeitsplatzgestaltung so machen, das man sich wohl fühlt; gutes Klima; einen Sinn darin sehen; positive Ergebnisse; Mitarbeiter

Steiermark:

Ausgeglichen, materiell und in Anerkennung; Unwilliges zu delegieren; selbstständig zu sein; mehr Erfolg; müsste leichter von der Hand gehen; keinen Stress auslösen; es ist wichtig, dass die Arbeit nur so viel Lebensenergie nimmt wie man geben kann oder geben will, der Energieausgleich erfolgt

Burgenland:

So bleiben wie jetzt; gleich bleiben wie es ist; bekomme zurzeit Energie genug; gewisses Maß an Wertschätzung muss vorhanden sein; ist eher ausgeglichen

Niederösterreich:

Zurzeit nichts, weil es so läuft wie es soll; es ist so; mehr Anerkennung der Gesellschaft für die Handarbeit; es ist eh so; Erfolge bieten können; habe ich eh; Zeit frei einteilbar

Wien:

Das ist eigentlich so; etwas weniger arbeiten; ich gehe ungern aus, mache nur meine Arbeit; gutes Klima mit den Mitarbeitern; gibt es bei mir; weiß nicht; Energieabgabe kann auch positiv sein; andere Umgebung

Salzburg:

Frei haben

Tirol:

Ist eher persönlich; mehr Zeit für Freizeit bei gleichbleibendem Einkommen; sie kostet mich nicht mehr Energie

Vorarlberg:

Schwierig – kann ich nicht sagen

Landwirt:**Steiermark:**

Gesichertes Einkommen; gutes Personal; dass ich arbeiten kann

Burgenland:

Dass der Betrieb übernommen wird; dass die Töchter den Betrieb übernehmen

Niederösterreich:

Wertschätzung der Landwirtschaft müsste höher sein; mehr Geld für unsere Produkte; es müsste alles funktionieren, was ich so geplant habe

Wien:

Wenn alles funktioniert

Salzburg:

Erfolge

Tirol:

Es ist alles so perfekt wie es ist; ich habe zur Zeit das Problem und weiß die Lösung nicht; Ausgeglichenheit in Familie und Freizeit

Vorarlberg:

Wenn ich einen Erfolg sehe

Oberösterreich:

Hängt davon ab, wie ich es mir einteile; Wertschätzung; Lebensqualität; Ziel haben

Beamter:**Kärnten:**

Mehr freundliche Kollegen; mehr Lohn; gute Chefin

Steiermark:

Freude am Arbeiten; Möglichkeit, kreativer und gestaltender zu arbeiten; beruflicher Aufstieg; eigene Vorstellungen sollten umgesetzt werden; mehr Geld; sinnvollere Gesetzgebung; weniger Stress; ich verbrauche Batterien beim Arbeiten

Burgenland:

Erfolg; ich arbeite nicht, weil ich mehr haben will als ich hineinstecke; das ist physikalisch nicht möglich

Niederösterreich:

Ich habe diese Arbeit schon gefunden; Erfolg; Anerkennung; Rahmenbedingungen müssen passen

Salzburg:

Weniger Sitzen; andere Rahmenbedingungen wie Büro und Einrichtung; wie man an die Arbeit herangeht ändern

Tirol:

Stoßzeiten ausgeglichener; Ruhezeiten

Oberösterreich:

Das geht nicht - Arbeit verlangt immer Energie

Freie Berufe:**Kärnten:**

Da ist der Fall

Steiermark:

Gutes Einkommen, mehr Geld; persönliche Erfolge; respektvoller Umgang im Arbeitsprozess; Vorteil das zu tun was ich will

Burgenland:

Erfolgslebnisse

Niederösterreich:

Entlohnung muss passen; habe keine Probleme

Wien:

Effizienter arbeiten können; ist OK so

Salzburg:

Mehr Anerkennung als Versicherungsmakler

Oberösterreich:

Arbeit in der Natur; mehr Zusammenhalt

Zweitnennung:**In Ausbildung:****Kärnten:**

Mehr Spaß während der Arbeit, weniger Stress, längere Pausen

Steiermark:

Phasen überstehen, wenn kein Erfolg ist; es muss sich nichts ändern

Wien:

Wenig Arbeitszeit; kein Stress; gute Gemeinschaft mit Kollegen

Oberösterreich:

Klare Ziele; mehr Pausen; mehr Pausen; leichter; nicht gegen Ideale arbeiten

Angestellt:**Kärnten:**

Ein paar Erholungspausen mehr; Aufgabenbereich; müsste Freude bereiten; Zusammenarbeit; mehr Urlaub; mehr Erholungsphasen; Selbstständigkeit; gerechte Bezahlung; weniger Druck; zeitlich gut zu vereinbaren; noch mehr Anerkennung

Steiermark:

Rahmenbedingungen müssten sich ändern; mehr Risikobereitschaft – mehr Möglichkeiten; Freiheiten zu haben auch anderes zu tun; Ausreichend Zeit für die gestellten Aufgaben; Gerechtigkeit von Chef zu Kollegen; Gefühl etwas zu leisten; Erfüllung; Bedingungen passen; gut bezahltes Hobby; bin sehr ausgeglichen, lasse mich nicht unterkriegen

Burgenland:

Mit Themen ruhiger und ausführlicher beschäftigen können; wertschätzend

Niederösterreich:

Dankbarkeit und Anerkennung; Weiterbildung; Arbeitsort so gestalten, dass man sich wohl fühlt

Wien:

Verständnis vom Arbeitgeber; weniger unterwegs sein; positive Rückmeldung; kein Druck

Salzburg:

Kein „Muss“; ein Umdenken; besserer Verdienst

Arbeiter:**Kärnten:**

Mehr Urlaub

Niederösterreich:

Anerkennung; kein Burnout bekommen, aber trotzdem alles geben

Wien:

Motivation; sinnvolle Arbeit; mit wenig zufrieden sein; weniger Statistiken

Vorarlberg:

Menschen

Oberösterreich:

Viel Geld; mehr Geld

Selbstständig:**Kärnten:**

Zeit; soziale Kontakte; genügend Freizeit; keine Probleme mit Mitarbeitern; ich habe einen Energieaustausch

Steiermark:

Mehr Routine; mehr Dinge, die ich gerne mache; weniger frustrierte Kunden

Burgenland:

Wenn ich gefordert, aber nicht überfordert bin; eigene Ideen mitteilen können; Erfolg

Niederösterreich:

Weniger Leute pro Stunde; Erfolgserlebnisse

Tirol:

Hängt von persönlichen Eigenschaften ab

Landwirt:**Steiermark:**

Freie Entscheidungen; dass Umfeld muss passen

Burgenland:

Harmonie in der Familie

Niederösterreich:

Mehr Anerkennung für die Landwirtschaften

Oberösterreich:

Gesundheit; Verdienst

Beamter:**Kärnten:**

Mehr Zusammenarbeit unter Kollegen; interessantere Tätigkeit

Steiermark:

Freizeit, Work-Life-Balance; mehr Erfolg; Grenzen der persönlichen Ressource respektieren; strukturelle Änderung; klare Vorgaben

Niederösterreich:

Ergebnis bei der Arbeit; finanzielle und persönliche Erfolge

Salzburg:

Mehr frische Luft; Selbstmotivation

Tirol:

Mehr Privates einbringen können

Freie Berufe:**Steiermark:**

Sozial Kontakte; soziale Kontakte

Wien:

Genug Ressourcen

Drittennung:**In Ausbildung:****Kärnten:**

Sich mit allen Arbeitskollegen gut verstehen, mehr Spaß in der Arbeit, flexible Arbeitszeiten

Steiermark:

Struktur der Chefebene, Management; Teamgeist stärken; Mehr Wertschätzung; Harmonie

Wien:

Gutes Klima am Arbeitsplatz; kein Stress

Oberösterreich:

Arbeitsklima; guter Chef

Angestellt:**Kärnten:**

Betriebsklima; Hand in Hand arbeiten; Kollegialität; weniger Stress

Burgenland:

Eine Arbeit die Sinn und Freude macht; weniger Zeitdruck

Niederösterreich:

Input-/Outputverhältnis sollte passen

Wien:

Individuelle Gestaltung; Bestätigung

Salzburg:

Selbstständig zu sein; nette Kollegen und mehr Zeit

Arbeiter:**Wien:**

Auf das Wesentliche beschränken; etwas schaffen

Vorarlberg:

Abwechslung

Selbstständig:**Kärnten:**

Genügend Aufträge; Unterstützung aller Mitarbeiter; leistungsgerechte Bezahlung

Burgenland:

Genug Ruhephasen

Beamter:

Kärnten:

Mehr inhaltlich arbeiten können, als Erziehungsarbeit zu leisten

Steiermark:

Beitrag zum Glück kommt von sich selbst; mehr eigenes Zeitmanagement

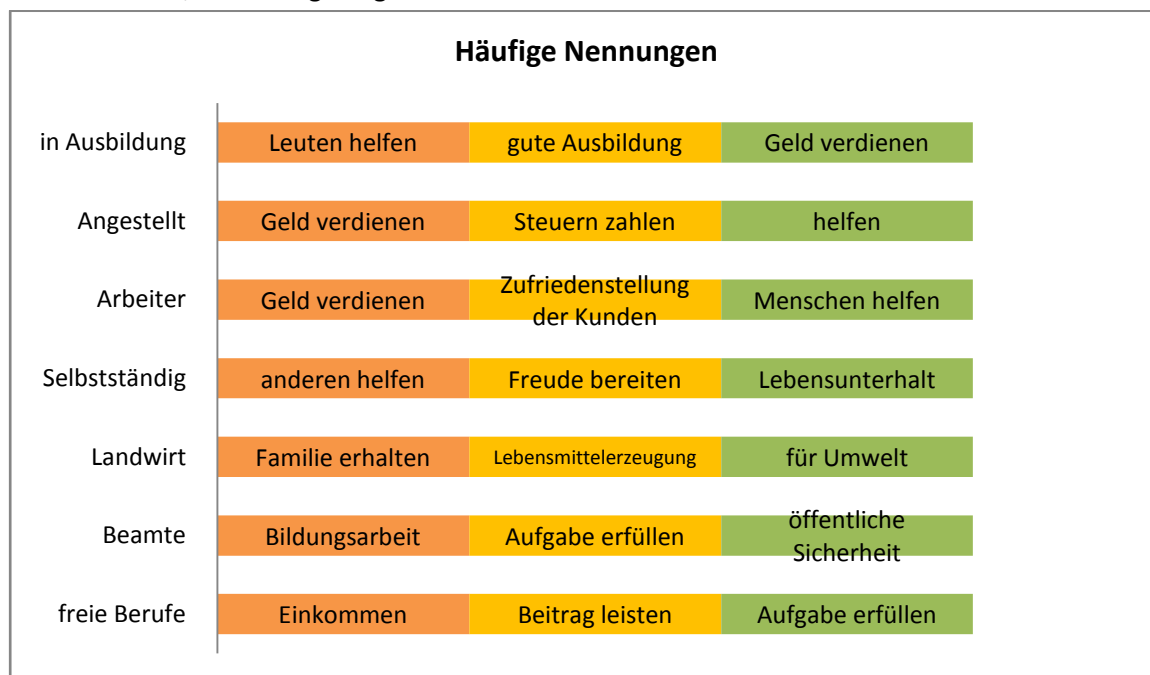
Freie Berufe:

Steiermark:

Freie Entscheidungen

15 Wissen Sie, wozu Sie Ihre Tätigkeit ausüben und was ihr konkreter Beitrag für die Gesellschaft durch Ihre Tätigkeit ist?

Abb. 46 n-250, Verteilung auf ganz Österreich



Anderen helfen und Geld verdienen sind die häufigsten Nennungen.

Nennungen:

In Ausbildung:

Kärnten:

Herstellung von Produkten, um die Lehre fertig zu machen und später etwas anderes machen zu können; Ausbildung

Steiermark:

Hilfe anderen; Leuten zu helfen; anderen zu helfen; für mich selbst für eine gute Ausbildung und Job

Burgenland:

Um Geld und Abwechslung zu haben und um weiterzukommen

Niederösterreich:

Ich mache zurzeit nur was Geld bringt

Wien:

Jeder muss seinen Beitrag leisten; Befriedigung für mich; im Moment noch nicht; noch nicht

Salzburg:

Um selbst etwas zu lernen und um Kunden zu erfreuen

Vorarlberg:

Um mich einzigartig zu fühlen; Aufgabe zu haben

Oberösterreich:

Ich tue was mir gefällt

Angestellt:

Kärnten:

Hilfestellung; damit die anderen zufrieden sind; helfen; Geld verdienen; Geld; Einsatz; Sicherheit und Kollegen unterstützen; weil ich Freude daran habe; Aufgabe haben; um andere zufrieden zu stellen

Steiermark:

Produkt für den Kunden optimal gestalten; Sicherung der Energieversorgung; damit Familienbetrieb funktioniert, Dienstleistungen für andere; Steuerzahler; Absicherung unserer Kunden; Menschen glücklicher zu machen und sie zu beruhigen; Bildung/Werte vermitteln; Kinder beaufsichtigen damit Eltern arbeiten können; um Menschen bessere Lebensqualität zu schaffen; für Allgemeinheit der Gemeinde; um mir Freude zu bereiten und dem Unternehmen Erfolg und Gewinn zu bereiten; helfen; unterstütze den Alltag zu bewältigen

Burgenland:

Um Geld zu verdienen; einen Teil von der Erziehung der Kinder mit begleiten zu dürfen; um für Kinder positive Veränderungen zu bewirken; weil es mir Spaß macht; Menschen zu helfen, die Probleme haben; um anderen zu helfen

Niederösterreich:

Geld verdienen; etwas im Leben erreichen und Geld verdienen; Steuern zahlen; sozial sein; Familienbetrieb unterstützen

Wien:

Sicherheit; wertvolle Informationen für Mitarbeiter; Informationsbedürfnis der Menschen; reparieren; Beitrag zur Gesundheit; Ziele zu erreichen; Randgruppen unterstützen

Salzburg:

Steuern zahlen; damit die Einnahmen stimmen; Betriebsergebnis erarbeiten; Gewinne zu erzielen; Leben anderer erleichtern

Tirol:

Geld verdienen und soziale Kontakte; damit die Kinder Spaß haben; für die Bürger der Stadt; Arbeit haben und Geld verdienen

Vorarlberg:

Wohlbefinden; um Menschen eine Freude zu machen

Oberösterreich:

Weil ich den Beruf mag; damit der öffentliche Dienst funktioniert; zum Wohl der Bevölkerung

Arbeiter:

Kärnten:

Einsatz; Aufgaben erledigen

Burgenland:

Organisatorische Abwicklung; für die Allgemeinheit

Niederösterreich:

Geld verdienen

Wien:

Zufriedenstellung der Kunden; damit die Arbeit, die ansteht getan wird; um Geld zu verdienen; damit die Kunden bedient werden; um eine bessere Arbeit zu bekommen

Salzburg:

Möbel bauen; wir helfen, wenn andere nicht mehr helfen; Menschen helfen; damit mir nicht langweilig wird; Menschen helfen

Tirol:

Service ist gut

Vorarlberg:

Um Menschen eine Freude zu machen; Menschen zufrieden machen; Produkte werden billiger

Oberösterreich:

Meine Berufung; Sinn im Leben haben; begleite Menschen; helfen; Leistung bringen; Produkt erschaffen

Selbstständig:

Kärnten:

Selbstverwirklichung; Kreatives schaffen und Existenzsicherung; um anderen eine Freude zu bereiten; um Erholungsfaktor zu bieten; Arbeitsplätze schaffen; mich selbst erhalten

Steiermark:

Anderen helfen sich selbst besser wahrzunehmen; manchmal nach Bauchgefühl entscheiden versuchen; Befriedigung meiner Selbst; Beschäftigung; um Menschen zu sensibilisieren bezüglich gesellschaftlichen Themen; Umsetzung von Ideen zu gestalten; macht Freude; kann ich gut; bringt mich weiter; angemessene Entlohnung; Lebensräume für Pflanzen und Tiere und Menschen schaffen

Burgenland:

Für die Gesundheit und fürs Wohlergehen; Beitrag zur Gesellschaft; um anderen Menschen zu helfen; andere auf ihrem Weg zu begleiten; anderen zu helfen

Niederösterreich:

Geld verdienen und Menschen helfen; bin Architekt; Lebens- und Sozialberatung; das Personen effizienter arbeiten können; Beitrag zur Grundversorgung

Wien:

Helpe Menschen ihr Leben besser zu leben; Freude bereiten; als Schneiderin bin ich auch Psychiater für die Kunden; Geld verdienen; Kunst und Kultur weitergeben; Lebensunterhalt

Tirol:

Weil sie mir große Freude bereitet; das ist mein Wunschberuf; Wohlbefinden der Kundschaft

Landwirt:

Steiermark:

Familie erhalten; Weiterführung der Landwirtschaft; um mich, Familie und Betrieb zu erhalten; weil ich es gerne tue und für die Familie

Burgenland:

Um der Umwelt etwas Gutes zu tun; um anderen eine Freude zu bereiten auch den Kindern

Niederösterreich:

Grundversorgung; jeder hat seine Aufgabe im Leben; Lebensmittelerzeugung

Wien:

Produktion von Lebensmitteln

Tirol:

Für die Nachkommen; weil man Teil einer gewissen Schiene ist

Vorarlberg:

Ich bin schon damit groß geworden

Oberösterreich:

Für die Tiere; Ernährung erzeugen; Milchwirtschaft; Nachwuchs für die Arbeit begeistern

Beamter:

Kärnten:

Den Schülern ein Glaubenszeugnis zu geben

Steiermark:

Bildungsmanager; Mitgestalten im Land Steiermark; Bildungs- und Erziehungsarbeit; um eine geregelte Lösung von Kauflisten zu schaffen; für Ordnung und Sicherheit zu sorgen; öffentlicher Dienst, Aufgaben für Gesellschaft zu übernehmen; öffentliche Sicherheit; das Miteinander nach dem Gesetz abläuft; Sicherheit für alle

Burgenland:

Um etwas zu bewirken; um ein Zusammenleben zu koordinieren; für den Dienstgeber

Niederösterreich:

Aufgabe der Dienststelle erfüllen; Nutzen für die Gesellschaft; ich bin Betriebsprüfer

Salzburg:

Schnittstelle zwischen Öffentlichkeit und Politik; Abwechslung

Tirol:

Aufgabe und Existenz

Freie Berufe:

Steiermark:

Sozialkontakte und Einkommen; Beitrag zu leisten um als Künstler Leistung zu zeigen, dass man Teil der Gesellschaft ist; um zu helfen und zu unterstützen; ehrlich und korrekt zu arbeiten, Verantwortung zu tragen und Kunden zufrieden zu stellen; die Tätigkeit an sich und einen Sinn geben; um traditionsreiches Unternehmen weiterlaufen zu lassen

Burgenland:

Sinnvolle Tätigkeit, die ich gerne mache

Niederösterreich:

Selbsterhalt; Aufgabe erfüllen

Wien:

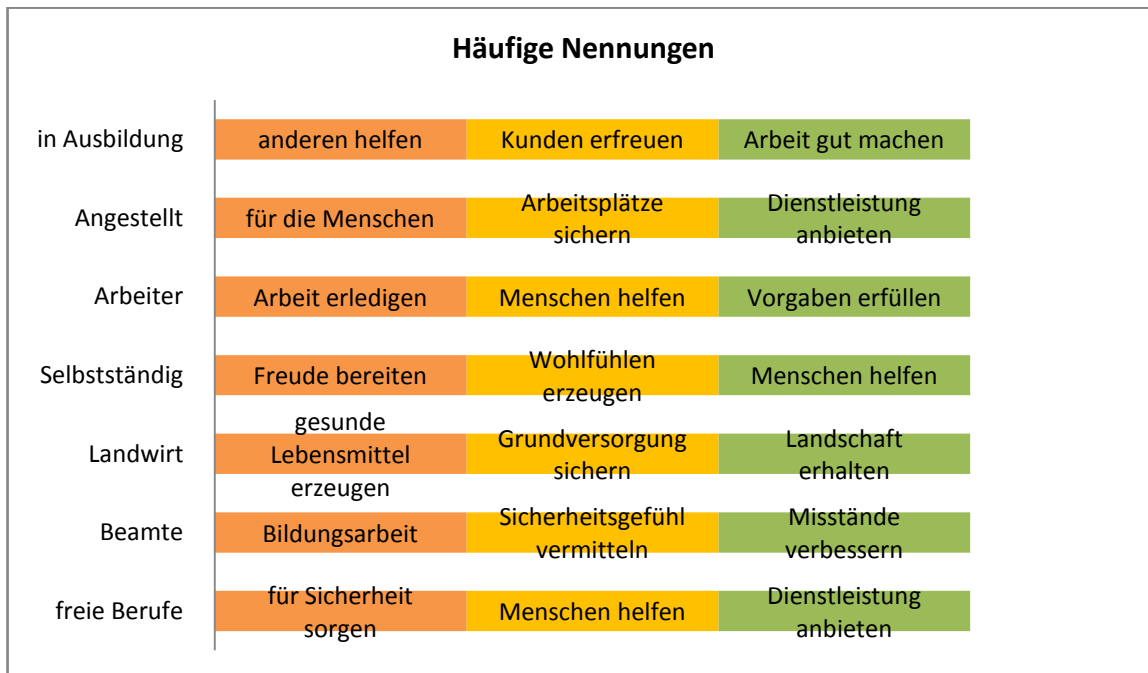
Kundenorientiert arbeiten; Kraft geben; ich spiele für das Publikum

Salzburg:

Ich kann nur gut sein, wenn ich selbstständig bin

Konkreter Beitrag:

Abb. 47 n-250, Verteilung auf ganz Österreich



Menschen helfen beziehungsweise die Kunden zufriedenstellen ist für viele der konkrete Beitrag durch ihre Tätigkeit.

Nennungen:

In Ausbildung:

Kärnten:

Steuern zahlen, Ergebnisse bringen

Steiermark:

Menschen mit Behinderung in der Gesellschaft teil haben lassen und eine Normalisierung erfahren; anderen helfen ihre Arbeit zu tun; dass ich meine Arbeit leiste so gut es möglich ist; mithelfen für das Grüne

Burgenland:

Das Leute Lebensmittel bekommen und ich freundlich bin

Wien:

Ich will ein vollständiges Mitglied der Gesellschaft werden; aufgeweckte Kinder heranziehen

Salzburg:

Kunden erfreuen

Vorarlberg:

Selbstständig werden; Kleidung herstellen; Menschen helfen

Oberösterreich:

Unterhaltung; Menschen sind zufrieden; ich möchte später designen

Angestellt:

Kärnten:

Altes erhalten und Neues schaffen; anderen ihre Bedürfnisse erfüllen; den Kindern und Eltern helfen; Wirtschaft antreiben; für Menschen; zum Wohle der Menschheit; Verkauf steigern um Arbeitsplätze zu sichern; jederzeit für Kunden da; was für Menschen tun; technische Produkte entwickeln, die neue Jobs bringen

Steiermark:

Medizin, Versorgung, Augenheilkunde; Bereitstellung nachhaltiger Energiesysteme; Mitarbeit an erneuerbarer, langfristiger Energieversorgung; soziale Kontakte im persönlichem Bereich; Bildung der Gesellschaft; Menschen und Tieren zu helfen; Kindern und Eltern helfen; dass ich versuche diese Verbesserungen umzusetzen; ich zahle Steuern um System mit meiner Arbeit aufrecht zu erhalten; Verkauf und Sicherheit anderen die Arbeit zu erleichtern; soziales Wohlbefinden

Burgenland:

Zufriedenheit durch Verrichtung der Arbeit; Kindern eine Richtung vorgeben; kommunale Aufgaben; Menschen helfen; keine Ahnung; das Wohl der Kinder sicherzustellen

Niederösterreich:

Arbeitsplätze sichern; den Kindern etwas mitgeben; ich bilde andere auch aus und zeige meinen Kindern, wie man mit Arbeit umgeht; Wohnraumgestaltung; Wirtschaft unterstützen; Wissen weitergeben; dem Steuerzahler nicht auf der Tasche liegen

Wien:

Wohlbefinden auslösen; Sachen reparieren; Informationen über aktuelles Geschehen; Absicherung

Salzburg:

Arbeit abnehmen; Energieoptimierung; Leute bekommen Löhne und Gehälter; Tourismus fördern; Sozialstaat Österreich stärken

Tirol:

Dienstleistung; heilen; Wohlbefinden und Erholung ermöglichen; Unterstützung im Finanzwesen

Vorarlberg:

Verschönerung der Kunden; den Menschen, die mit mir arbeiten geht es gut

Oberösterreich:

Nicht wirklich; Steuern und Altersvorsorge; weiß ich jetzt nicht; Dienstleistung für bestimmte Personen; Kindererziehung und Werte vermitteln

Arbeiter:

Kärnten:

Pflichtbewusstsein; Leute durch mich mobil

Steiermark:

Schneeräumen

Burgenland:

Den Ort in Schuss halten; Aufgaben gut lösen

Niederösterreich:

Die Arbeit erledigen, die mir aufgetragen wird

Wien:

Meine Arbeit erledigen; Autos zu reparieren; Sachen reparieren; leibliches Wohl der Gäste; Sinnvolles zu produzieren; Erfüllung der Vorgaben

Salzburg:

Anderen zu helfen; reparieren; Bewegungserleichterung; ich helfe Menschen; qualitativ und schnell; Möbel braucht jeder

Tirol:

Dienstleistungsbetrieb

Vorarlberg:

Um die Welt schöner zu machen; für Wohlbefinden sorgen

Oberösterreich:

Angebot erhöhen; Versicherungsleistungen; Dienstleistung; Arbeitsleistung; Handwerker werden immer gebraucht

Selbstständig:

Kärnten:

Hospizarbeit; Aufträge erledigen; einen Treffpunkt für Beisammensein bieten; Hilfestellung bei Lebensproblemen; etwas anbieten, das gebraucht wird; neue Dinge entstehen zu lassen und Belebung der Wirtschaft

Steiermark:

Andere unterstützen sich selbst zu spüren und wichtig zu nehmen; Steuern zahlen; Leuten Freude bereiten mit dem Geleisteten; Erinnerungen zu schaffen durch Fotos; Probleme und Missstände in Gesellschaft aufzeigen – Sensibilisierung; Produktion von langlebigen Gütern; Sensibilisierung von ästhetischer Gestaltung – das ist nachhaltig; Freude bereiten; Natur näher bringen; Wohlfühloase für Menschen zum Entspannen und die Natur kennen lernen; Leute weiterzubilden und einen sozialen Friedensbeitrag zu geben

Burgenland:

Der Gesellschaft zu helfen; Menschen sein lassen, wie sie sind; positive Energie und Mut geben; Menschen zum Wohlfühlen bringen; dass die Kunden etwas lernen und sich wohl fühlen

Niederösterreich:

Nutzen für die Gesellschaft; bin Schneiderin; meine Arbeitsleistung; Menschen helfen; Randgruppen helfen; ärztliche Hilfe

Wien:

Wohlfühl verbreiten; andere Aspekte des Lebens aufzeigen; Freude bereiten; Kleidung schön machen; etwas verschönern; Produktivität schaffen; ältere Menschen aktivieren gesund zu bleiben; erneuerbare Energie – Nachhaltigkeit für Zukunft

Salzburg:

Ich erschaffe etwas

Tirol:

PC Programme; Tieren helfen; Heilung des Körpers

Vorarlberg:

Unterstützung anderer Mütter

Landwirt:

Steiermark:

Umweltbewusstsein; Kulturlandschaftspflege; es anderen leichter zu machen

Burgenland:

Gesunde Lebensmittel erzeugen; gesunde Lebensmittel produzieren

Niederösterreich:

Grundversorgung; Ernährung; Kinder und Gäste – wirtschaftliches Zugpferd für die Umgebung

Wien:

Genussmittel erzeugen

Salzburg:

Landschaft frei halten; für Familie und Hof sorgen

Tirol:

Das die Menschen glücklich sind; hochwertige und gesunde Produkte erzeugen; frage ich mich auch

Vorarlberg:

Nahrungsmittel erzeugen

Oberösterreich:

Gesunde Nahrungsmittel; Ernährung sicherstellen; Landschaft erhalten und davon leben können; für Tiere

Beamter:**Kärnten:**

Den Schülern soziale Verantwortung menschliche Qualitäten zu vermitteln

Steiermark:

Sinnvolles Mitglied für Gesellschaft sein; eigene Ideen umsetzen; Bildung- und Erziehungsarbeit; gewissenhaft beizutragen; für geordnetes Zusammenleben da zu sein; Sicherheitsgefühl zu geben; Sicherheitsbeitrag leisten

Burgenland:

Weiß nicht; um Missstände zu verbessern

Niederösterreich:

Durchsetzen, was andere versprechen; arbeiten können

Salzburg:

Ansprechpartner in allen Lebenslagen; Sorge dafür, dass das Unternehmen da ist für die Allgemeinheit; Menschen subventionieren

Tirol:

Rechtswesen

Oberösterreich:

Ich bin in der Gemeinde für alles zuständig

Freie Berufe:**Kärnten:**

Durch meine Arbeit gibt es ein friedliches Miteinander

Steiermark:

Art und Weise wie ich meine Arbeit mache; Verlässlichkeit, Steuerleistung; Workshops, Ausstellungen; Gerechtigkeit zu schaffen und anderen zu helfen; Tieren zu helfen; gesellschaftlich offen zu sein; Erfahrung an die nächste Gemeinde weiterzugeben; für Sicherheit zu sorgen; für Sicherheit zu sorgen

Burgenland:

Menschen helfen, weil ich ihren Tieren helfe

Niederösterreich:

Einsatz für Randgruppen

Wien:

Wertschöpfung; Publikum unterhalten

Salzburg:

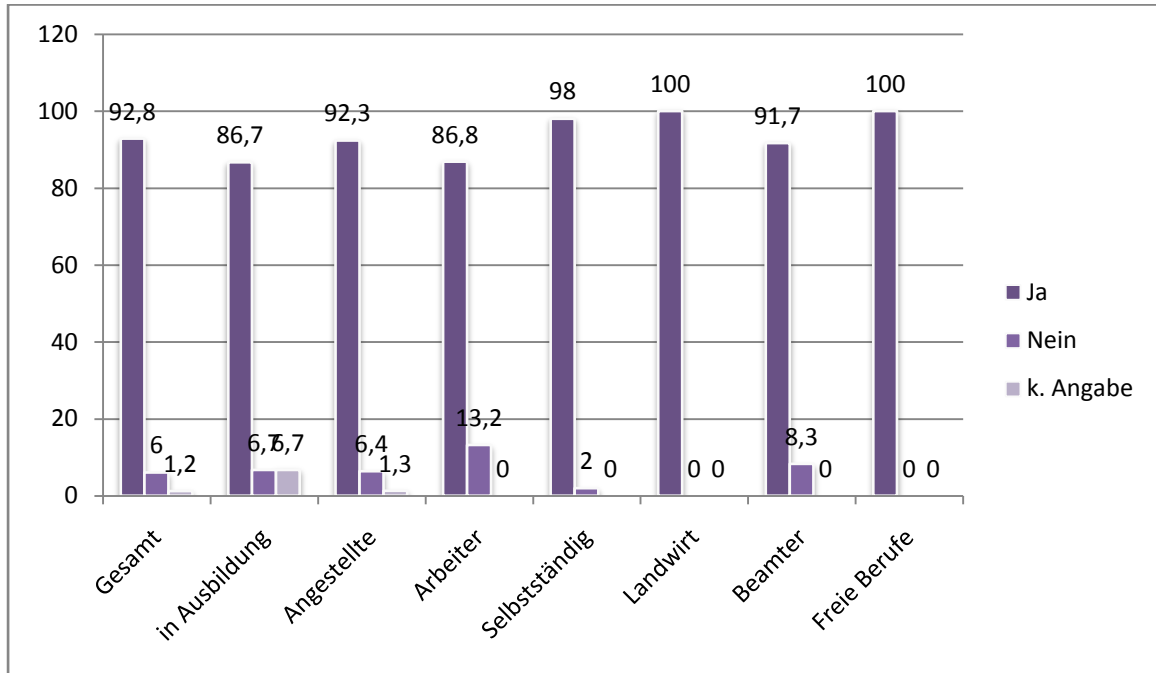
Kompetenz

Oberösterreich:

Eine Dienstleistung anbieten

16 Empfinden Sie durch ihre berufliche Tätigkeit so etwas wie Sinn?

Abb. 48 n=250, Angaben in %, Verteilung auf ganz Österreich



Die Gesamtzahl liegt bei 92,8 %. Dieser Wert ist sehr hoch und stimmt positiv. Landwirte und die freien Berufsgruppen haben dies sogar mit 100 % Sinnhaftigkeit beantwortet.

Wenn ja, welchen?

Abb. 49 n=250, Verteilung auf ganz Österreich



Die Mehrheit der Befragten sieht in ihrer beruflichen Tätigkeit den Gemeinschaftssinn. Bei den Landwirten ist abgesehen von der Lebensmittelerzeugung die Hoferhaltung entscheidend.

Nennungen:

In Ausbildung:

Kärnten:

Mich selber versorgen zu können, Ergebnisse bringen

Steiermark:

Dass ich meinen Traumberuf lernen kann; zu lernen; etwas zu leisten und lernen; das ist schwer zu sagen

Burgenland:

Um mich weiterzubilden nach der Lehrabschlussprüfung

Niederösterreich:

Bringt Geld ein

Wien:

Kinderbildung; Ausbildung; man lernt nie aus; etwas aus mir machen; Interesse an der Ausbildung

Vorarlberg:

Ich möchte eine Boutique aufmachen; anderen helfen etwas Neues zu entdecken; Menschen helfen

Oberösterreich:

Kreativ sein; viele Möglichkeiten; unvergessliche Momente schaffen; Zukunft ist gesichert; Matura machen; Ausbildung haben

Angestellt:

Kärnten:

Schönes erhalten und neu schaffen; zufriedene Kunden; Unterstützung geben; damit ich beschäftigt bin – ich brauche Arbeit; Veränderung; Verantwortung; die Möglichkeit etwas zu bewegen und sich selbst immer neu zu entdecken; Kollegen unterstützen; Kundenzufriedenheit schaffen; weiterentwickeln; um etwas geleistet zu haben; anderen Menschen Arbeit geben

Steiermark:

Anderen zum besseren Sehen helfen; Beitrag zu mehr Nachhaltigkeit; Beitrag für die Zukunft; ermöglicht mir finanziell mein Leben zu gestalten; anderen helfen; Die Lebensqualität der Menschen steigern; ich arbeite für das Wohl der Gemeindebewohner; Versorgung mit Heilmitteln

Burgenland:

Anderen zu helfen; dabei sein dürfen bei Erfolgen und bei Problemen helfen; Veränderungen in den Familien zu erwirken; im Büro zuständig zu sein für alles; Menschen helfen zu können; Eigendefinition

Niederösterreich:

Freude; Tätigkeitsbereich der Spaß macht und einen erfüllt; Wissen weitergeben; logisches Denken anwenden, damit alles korrekt läuft; produziere Internetapplikationen für andere; den Leuten einen möglichst schönen Lebensabend bieten

Wien:

Informationsweitergabe; Leuten zu helfen; weil ich anderen helfen kann, dass sie sich besser fühlen; was ich verkaufe braucht der Mensch

Salzburg:

Finanzielle Absicherung; die Zahlen sind in Ordnung; Energieeinsparung

Tirol:

Soziale Einbindung; Spaß verbreiten; öffentliches Zusammenleben erleichtern; heilen; für andere Menschen da zu sein

Vorarlberg:

Für das Team in der Arbeitsstelle sehr wichtig; man braucht das einfach

Oberösterreich:

Kinder auf das Leben vorbereiten; wesentlicher Dienst für die Person, die ich betreue; die Bürger zu unterstützen; Aufgabe haben; gebraucht zu werden

Arbeiter:

Kärnten:

Sicherheit; bin Dienstleister

Steiermark:

Das man allerhand für die Gesellschaft tut

Burgenland:

Eine Verbindung zwischen Bauhof und Bevölkerung schaffen; das man ein Überleben hat

Niederösterreich:

Wünsche der Kunden ordentlich bearbeiten

Wien:

Weil ich mich selbst verwirklichen kann; in der Gemeinschaft etwas zu tun; meine Aufgabe zu machen; damit meine Arbeit ordnungsgemäß gemacht wird; gute Leistung bringen; Handwerk macht Sinn; Gärten zu pflegen

Salzburg:

Lebensqualität schaffen; Grund haben aufzustehen; Berufung; ich übernehme Verantwortung; etwas reparieren; Lebenssinn; jeden Tag aufstehen um etwas zu erreichen

Tirol:

Die Arbeit ist nicht umsonst – der Gast muss zufrieden sein

Vorarlberg:

Ich bewege nix; Menschen Freude machen

Oberösterreich:

Dinge und Möbel erschaffen; helfen; Nutzen für andere

Selbstständig:

Kärnten:

Geregeltes Leben und Wohlstand; auf die Kundenwünsche eingehen und Freude bereiten; Menschen zu helfen; bereite den Menschen Freude; weil ich anderen einen Arbeitsplatz gebe; Sterbebegleitung

Steiermark:

Menschen anzusprechen und zu fordern; etwas Wirtschaftlich zu bewegen; Andere Leute nach Arbeitsende glücklich zu sehen; eine Aufgabe zu haben; Beitrag zur Welt – andere fühlen sich wohl; verankert mich und grenzt mich ab, bestimmt meine Position; kommt auf den Tag an; selbstständig lernen, den Menschen der Natur näher bringen; an der persönlichen Entwicklung von Menschen mitzuwirken und sozialen Friedensbeitrag zu leisten

Burgenland:

Für andere da sein; Menschen Mut geben; Dinge weiterzugeben; seinen Platz in der Gesellschaft finden

Niederösterreich:

Umwelt gestalten; die Leute brauchen meine Hilfe; Erhalten des Betriebes; Menschen in ihrem Alltag unterstützen; etwas machen, wo andere Menschen einen Nutzen davon haben

Wien:

Älteren Menschen helfen; Selbstwertgefühl steigern; Freude bereiten; Kunden zufriedenstellen; manches erklären was so passiert; gutes Gefühl vermitteln

Salzburg:

Jeden Tag etwas schaffen

Tirol:

Tieren helfen und heilen; gewisse Herausforderung; Heilung des Körpers; ich bin Physiotherapeutin

Landwirt:

Steiermark:

Für die Gesellschaft Mitverantwortung tragen; Selbstverwirklichung und das Beste aus dem Betrieb herausholen

Burgenland:

Nachhaltiger Kleinbetrieb im Einklang mit der Natur; Mutter Erde gesund zu erhalten

Niederösterreich:

ich fühle mich wohl, weil ich das mache was mir Freude macht – habe Hof von Vater übernommen

Wien:

Produktion von guten Lebensmitteln

Salzburg:

Nahrungsmittel erstellen

Tirol:

Alles was man macht in der Landwirtschaft beflügelt einen; ich habe einen 18 Stunden Tag; für die Nachkommen und mehr

Vorarlberg:

Es muss alles seinen Sinn haben

Oberösterreich:

Etwas tun; zur Ernährung beitragen; Erzeugung von Lebensmitteln; davon Leben können und Hof erhalten

Beamter:

Kärnten:

Den Schülern die Fragen beantworten

Steiermark:

Jemanden zu helfen; eine eigene Arbeit; Regeln zu überwachen in der Gesellschaft; der Bevölkerung Sicherheit zu vermitteln

Burgenland:

Um Zusammenleben geordneter zu gestalten; weil ich es gerne mache; für die Umwelt und für mich

Niederösterreich:

Ist eine notwendige Arbeit; habe jeden Tag Ergebnisse bei meiner Arbeit

Salzburg:

Beitrag, damit Menschen friedlich zusammen leben

Tirol:

Jugendliche auf die Zukunft vorbereiten; Rechtswesen

Oberösterreich:

Man braucht es einfach

Freie Berufe:

Kärnten:

Bessere Kommunikation untereinander

Steiermark:

Bürger kann sich auf Lebensmittelsicherheit verlassen; dass Leute sehen können, dass man selber etwas tun kann z.B. mit eigenen Idee unabhängig und frei sein; Gerechtigkeit; das Leiden zu mildern; Qualität zu verarbeiten; Kontakt zu nächsten Gemeinden herstellen

Burgenland:

Leiden zu verhindern oder zu lindern

Niederösterreich:

Andere zu unterstützen und sie festigen; Funktion für die Gesellschaft

Wien:

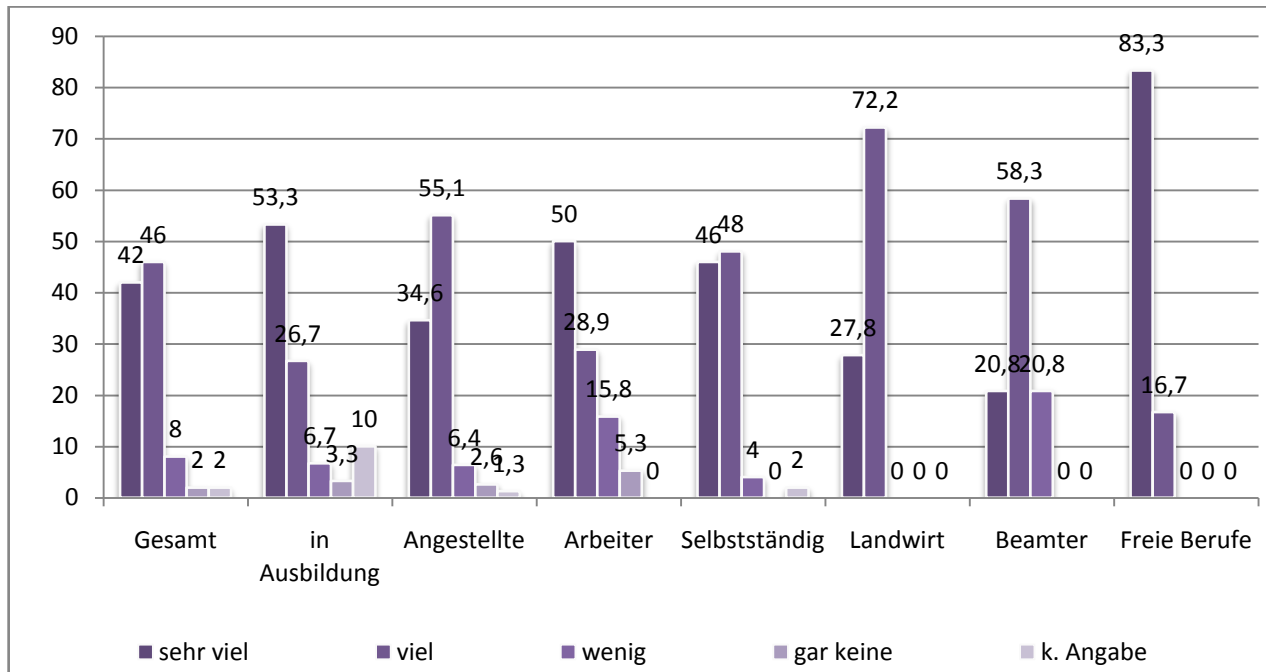
Landschaft verändern; andere glücklich machen; mein Beruf ist meine Berufung

Oberösterreich:

Jede Arbeit macht einen Sinn; Freude

17 Empfinden Sie in Ihrer Tätigkeit Begeisterung oder Leidenschaft?

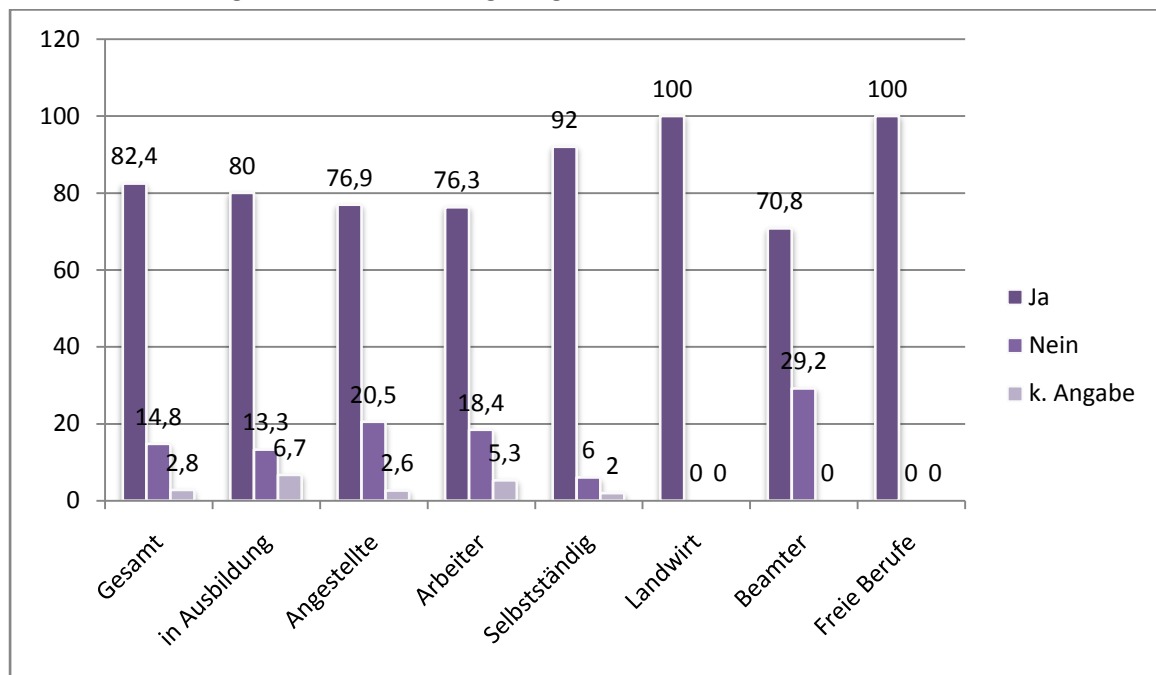
Abb. 50 n=250, Angaben in %, Verteilung auf ganz Österreich



Die meiste Begeisterung verspüren Freiberufler, da bei dieser Berufsgruppe 83,3 % mit „sehr viel“ antworten. Generell verteilen sich die meisten Angaben auf „sehr viel“ und „viel“. Bei den Landwirten, Beamten und freien Berufen kommt es zu gar keinen anderen Angabemöglichkeiten.

18 Können Sie in Ihrer beruflichen Tätigkeit Ihre ganz individuellen Fähigkeiten und Talente einsetzen?

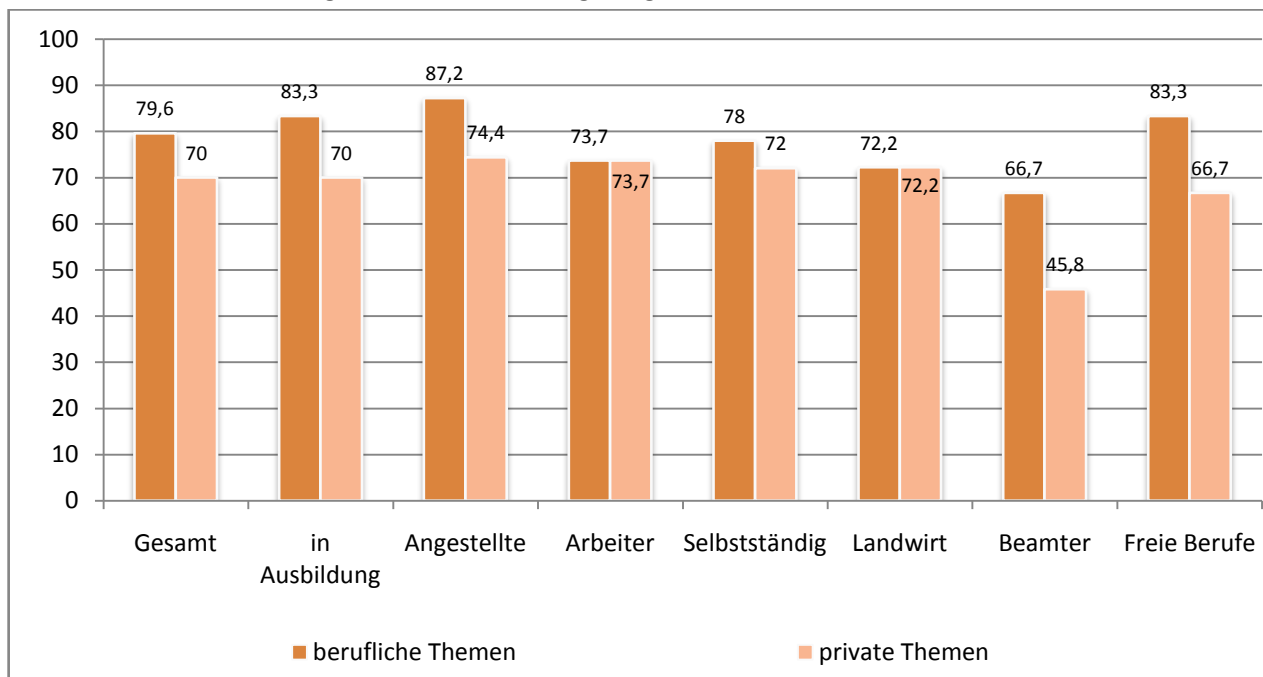
Abb. 51 n=250, Angaben in %, Verteilung auf ganz Österreich



Die Gruppe der Landwirte und die Gruppe der freien Berufe beantworten die Frage zu 100 % mit ja.

19 Haben Sie in Ihrem beruflichen Umfeld ein offenes Klima, wo man über Fehler redet, die eigenen Ängste und was einen bewegt?

Abb. 52 n=250, Angaben in %, Verteilung auf ganz Österreich



Insgesamt geben 79,6 % der Befragten an, ein offenes Gesprächsklima für berufliche Themen zu haben. Über private Themen reden immerhin 70 % der Befragten mit ihren Arbeitskollegen.

Fragebogen

Umfrage ZUKUNFTSKRAFT ARBEIT

„Wie uns Arbeit mehr Energie bringen kann, als sie uns kostet?“

Grüß Gott, mein Name ist....., klufamily. Wir führen zurzeit eine Studie zum Thema „Zukunftskraft Arbeit – Wie uns Arbeit mehr Energie bringen kann, als sie uns kostet“ in ganz Österreich durch. Die Ergebnisse dienen als Basis für eine Konferenz zu diesem Thema im April 2011 im Stift Ossiach in Kärnten, welche vom Institut für Zukunftskompetenzen veranstaltet wird. Es ist uns wichtig, die neuesten Erkenntnisse in Studien einfließen lassen zu können. Ich möchte mich schon jetzt für die Bereitschaft an dieser Studie teilzunehmen, bei Ihnen ganz herzlich bedanken. Datenschutz und Anonymität sind Ihnen gewährleistet.

Statistik:	Männlich	<input type="radio"/>	Weiblich	<input type="radio"/>		
Bundesland:	Kärnten	<input type="radio"/>	Steiermark	<input type="radio"/>	Wien	<input type="radio"/>
	Tirol	<input type="radio"/>	Vorarlberg	<input type="radio"/>	Burgenland	<input type="radio"/>
			Salzburg	<input type="radio"/>	NÖ	<input type="radio"/>
					OÖ	<input type="radio"/>
Alter:	14-18	<input type="radio"/>	19-30	<input type="radio"/>	31-40	<input type="radio"/>
					41-50	<input type="radio"/>
					51-60	<input type="radio"/>
					60-65	<input type="radio"/>
Bildung:	Pflichtschule		<input type="radio"/>	Lehre		<input type="radio"/>
				FS		<input type="radio"/>
				AHS/BHS		<input type="radio"/>
				FH/Studium		<input type="radio"/>
Beruf. Tätigkeit:	in Ausbildung		<input type="radio"/>	Angestellt		<input type="radio"/>
				Arbeiter		<input type="radio"/>
				Selbständig		<input type="radio"/>
				Landwirt		<input type="radio"/>
				Beamter		<input type="radio"/>
				freie Berufe		<input type="radio"/>
Branche:	Banken		<input type="radio"/>	Industrie		<input type="radio"/>
				Handel		<input type="radio"/>
				Gewerbe		<input type="radio"/>
				Dienstleistung		<input type="radio"/>
				Gesundheit		<input type="radio"/>
Arbeitslos in den letzten 5 Jahren:	ja		<input type="radio"/>	nein		<input type="radio"/>

- 1 a) Wie würden Sie das Wort Arbeit persönlich definieren? b) Was bedeutet für Sie persönlich Arbeit? c) Was ist für Sie Arbeit?

a _____ b _____ c _____

- 2 Arbeiten Sie gerne? JA NEIN TEILS/TEILS

Wenn ja (bzw. teils/teils) warum?

a _____ b _____ c _____

Wenn nein (bzw. teils/teils) warum nicht?

a _____ b _____ c _____

- 3 Nennen Sie mir bitte Ihre 2-3 wichtigsten Motivationsgründe, arbeiten zu gehen?

1. Nennung a _____
2. Weitere Nennungen b _____ c _____

- 4 Woher kommt Ihre persönliche Energie, eher aus der ARBEIT der Freizeit teils/teils

Wenn ARBEIT, a) warum aus der Arbeit? b) Was bringt Energie? c) Woher genau kommt die Energie?

a _____ b _____ c _____

Wenn FREIZEIT, a) warum aus der Freizeit? b) was bringt die Energie c) woher kommt sie?

a _____ b _____ c _____

- 5 Was würden Sie brauchen, um Energie aus der Arbeit zu bekommen?

a _____ b _____ c _____

- 6 Warum und wann (d.h. unter welchen Voraussetzungen) kann Arbeit Spaß und Freude machen?

a _____ b _____ c _____

- 7 Sind Sie mit Ihrer Arbeitsstelle zufrieden? JA eher JA eher NEIN NEIN

Wenn ja/eher ja, was löst diese Zufriedenheit aus?

a _____ b _____ c _____

Wenn nein/eher nein, warum sind Sie nicht zufrieden?

a _____ b _____ c _____

8 a) In welcher Art von Betrieb arbeiten Sie? b) Wie groß ist er?

- Öffentlicher Bereich Großbetrieb ab 100 MA Mittelbetrieb zw. 50-100 MA
 Privatwirtschaftlicher Bereich Kleinbetrieb
 Anderes: _____

9 Welche Werte vermittelt Ihnen Ihr Betrieb? (bitte Nennungen vorlesen und ankreuzen)

- | | | |
|---|---|--------------------------------------|
| Leistungsstark <input type="radio"/> | Individualität <input type="radio"/> | Vertrauen <input type="radio"/> |
| Verantwortungsbewusst <input type="radio"/> | Innovation <input type="radio"/> | Sicherheit <input type="radio"/> |
| Risikobereit <input type="radio"/> | Abwechslung <input type="radio"/> | Partnerschaft <input type="radio"/> |
| Marktführerschaft <input type="radio"/> | Kreativität <input type="radio"/> | Fairness <input type="radio"/> |
| Verlässlichkeit <input type="radio"/> | Energie <input type="radio"/> | Erfahrung <input type="radio"/> |
| Ehrlichkeit <input type="radio"/> | Freiheit <input type="radio"/> | Bequemlichkeit <input type="radio"/> |
| Führungsstärke <input type="radio"/> | Toleranz <input type="radio"/> | Geborgenheit <input type="radio"/> |
| Überlegenheit <input type="radio"/> | Wohlbefinden <input type="radio"/> | Qualität <input type="radio"/> |
| Eigenverantwortung <input type="radio"/> | Offenheit <input type="radio"/> | Harmonie <input type="radio"/> |
| Anerkennung <input type="radio"/> | Unkonventionelles <input type="radio"/> | Tradition <input type="radio"/> |
| Entschlossenheit <input type="radio"/> | Fantasie <input type="radio"/> | Konsequenz <input type="radio"/> |

10 Wenn Sie sich es aussuchen könnten, was wäre für Sie die ideale Arbeitsstätte?

- Öffentlicher Dienst Konzern Familienunternehmen
 Selbstständig als Einzelunternehmer Mittelbetriebe Moderner Arbeitsplatz
 Homeoffice Kleinbetriebe
 Freie Nennung: _____

11 Beschreiben Sie mir bitte, die idealen Rahmenbedingungen Ihres Wunscharbeitsplatzes?

a _____ b _____ c _____

12 Wie müsste Ihr Vorgesetzter sein, dass Sie als Mitarbeiter/in motiviert arbeiten?

a _____ b _____ c _____

13 Wenn ich Sie jetzt am Ende des Interviews noch einmal frage, was ist ihr persönlicher Motivationsmotor der Arbeit?

(Bitte zuerst drei freie Nennungen und dann unten den wichtigsten mit 1., den zweitwichtigsten mit 2.) und den drittwichtigsten Motivationsmotor mit 3.) beziffern.)

- a _____ b _____ c _____
- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Nutzen für die Gesellschaft | <input type="checkbox"/> Geld verdienen |
| <input type="checkbox"/> Gibt meinem Leben Sinn | <input type="checkbox"/> Ich kann meine Ideen umsetzen |
| <input type="checkbox"/> Wertschätzung | <input type="checkbox"/> Wir können voneinander lernen |
| <input type="checkbox"/> Eine Aufgabe zu haben | <input type="checkbox"/> Weil es mir Freude macht |
| <input type="checkbox"/> Soziale Kontakte | <input type="checkbox"/> Anderes: _____ |

14 Was müsste passieren, damit Ihnen Arbeit mehr Energie bringt, als sie Sie kostet?

a _____ b _____ c _____

15 Wissen Sie, wozu Sie Ihre Tätigkeit tun und was ihr konkreter Beitrag für die Gesellschaft durch Ihre Tätigkeit ist?

Wozu tun: _____ Konkreter Beitrag: _____

16 Empfinden Sie durch in Ihre berufliche Tätigkeit so etwas wie Sinn?

Ja Sinn: _____
 Nein

17 Empfinden Sie in Ihrer Tätigkeit Begeisterung und Leidenschaft?

Sehr viel viel wenig gar keine

18 Können Sie in Ihrer beruflichen Tätigkeit Ihre ganz individuellen Fähigkeiten und Talente einsetzen?
o Ja o nein

19 Haben Sie in Ihrem beruflichen Umfeld ein offenes Klima, wo man über Fehler redet, die eigenen Ängste und was einen bewegt?

Offenes Gesprächsklima für private Themen:	ja o	nein o
berufliche Themen	ja o	nein o

Interesse an den Ergebnissen: Ja o Nein o

Name des Befragten: _____ Adresse _____

Telefonnummer d. Befr. _____